



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Kallelse

Beslutande organ
Barn- och utbildningsnämnden

Datum
2023-11-16

Sida
1 (1)

Kallelse till barn- och utbildningsnämnden

Tid	Onsdagen den 22 november 2023, klockan 13:00
Plats	Hellqvistsalen
Förslag till justerare	Lina Johansson
Förslag till ersättare för justerare	Bo Granudd
Förslag till plats och tid för justering	
Information	OBS! Ändrad tid på sammanträdet

Föredragningslista

Nr	Ärende	Diarienummer
	Information	
1	Information från förvaltningen	BUN 2023/5
2	Återkoppling - Skolinspektionens tillsyn	BUN 2023/24
	Ärenden till nästa instans	
3	Remiss - Plan för digitalisering	BUN 2023/150
	Ärenden till egen instans	
4	Mål för barn- och utbildning 2024	BUN 2023/102
5	Ekonomisk uppföljning	BUN 2023/50
6	Revidering delegationsordning	BUN 2022/104
7	Attestlista för barn- och utbildningsförvaltningen och dess nämnd 2024	BUN 2023/143
	Anmälningensärenden	
8	Meddelande delegationsbeslut	BUN 2023/7
9	Meddelanden	BUN 2023/6
	Övriga ärenden	
10	Övrigt	BUN 2023/27

Marie Norin Junttila
Ordförande



Kungsörs kommun

Vår handläggare
veronica.liljeberg@kungsor.se
Förvaltningskontoret
Barn- och utbildning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-14

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/5

Er beteckning

Sida
1 (2)

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Information från förvaltningen perioden 2023-01-01 till 2023-12-31

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Barn från förskolorna Kinnekulle och Paletten har höstpysslat på äldreboendena Misteln och Södergården.

Fritids på Hagaskolan har genomfört Spökslingan.

Under vecka 46 är det Barnboksveckan om uppmärksammas på flera sätt.

Fyra lärare på Hagaskolan kommer att ingå i ett forskningsprojekt framöver.

På Kung Karls skola startar lässatsningen ”Hela 6:an läser”

Beslutsunderlag

BUN 2023-01-25 § 3 Information från förvaltningen perioden 2023-01-01 till 2023-01-31

Veronica Liljeberg
Handläggare

Aktuellt från Barn- och utbildningsförvaltningen

November 2023

Förskolan

Barn från förskolan Kinnekulle har varit på besök på äldreboendet Misteln och höstpyslat. En fin artikel i Bäragslagsbaldet/Arboga Tidning 6 november berättar om värme och glädje både hos barn och äldre runt borden med vattenfärger, kriter och höstlöv.

Även från förskolan Paletten har barnen varit inbjudna till höstpysel, på Södergården i början av november. Förmiddagen inleddes med fruktstund innan barn och äldre tillsammans runt ett långbord ivrigt började färglägga med nyinköpta kriter, klippa och klistra.



En förskolelärare berättar:

”Att klippa är svårt, både för motoriken och ögonen, men de försöker allesammans. - *Ja det är så plottrigt att försöka följa linjerna med saxen när man inte ser så bra*, fnissar en av de äldre och sneglar lite på sin bordskamrat, en 5-åring som lite blygt sneglar tillbaka och ler. Barnen sitter tillsammans och ritat, ibland tittar de upp på de äldre som sitter kring dom, men mest ser de ner i sina papper och pratar, sjunger och fnittrar. De äldre tjoar sedan glatt när barnen visar upp sina färdiga alster.

När vi är klara samlar jag barnen och berättar att det är dags att gå tillbaka. Jag frågar om de vill sjunga något som tack för inbjudan och pyslandet. - *Vi kan sjunga blinka lilla stjärna!* menar ett av barnen bestämt. Alla håller med. Så vi tackar så mycket och berättar att vi gärna sjunger en sång innan vi går. Ett barn gömmer sig bakom min rygg och är nervös. Vi börjar sjunga och de äldre stämmer in tillsammans med oss. Jag ser så många leenden både hos de äldre och barnen.”

Hagaskolan

Under vecka 44 genomförde fritids sin årliga höjdpunkt: spökslingan. Den finns i tre nivåer, nivå 1 som är upplyst och ingen som skrämmer, nivå två som är lite upplyst och några som skrämmer och nivå 3 som är helt mörk och alla skrämmer (som i en spökattraktion på ett nöjesfält). Spökslingan sker genom två av skolans korridorer och den är så uppskattad av eleverna som pratar om den flera veckor både innan och efter.



Under vecka 46 är det Barnboksveckan och det firar vi genom att ha lite extra fokus på läsning under rasterna. Utöver vår utebibbla som alltid erbjuds så kommer eleverna att kunna välja på sagostund med effekter i musiksalen eller lästid i inne-biblioteket. Under veckan har vi även tre tipspromenader med lite enklare och klurigare frågor. På onsdagen är det en sagostig där vi har dramatiserat tre av de mest kända sagorna: *Rödluvan*, *Bockarna Bruse* och *De tre grisarna*. Klasserna går till tre stationer där de möter en utklädd sagoläsare vid varje station. Alla elever uppmanas ta med en favoritbok och berätta om den och vi har även Mys-läs när eleverna får ta med en kudde eller gosedjur för att kunna läsa med lite extra mys.

I januari kommer fyra av lärarna på Hagaskolan tillsammans med rektor att ingå i ett forskningsprojekt med Mälardalens universitet och några professorer i Nya Zeeland. Fokus är på undervisning och systematiska observationer. Vi kommer gärna och berättar för barn- och utbildningsnämnden när vi har påbörjat projektet.

Kung Karls skola

I årskurs 6 strartar en lässatsning kallad ”Hela 6:an läser”, där fokus är läsflyt och läsförståelse. I blandade grupper med undervisande svensklärare blir det lästräning en gång i veckan. Boklådor från biblioteket kommer att cirkulera i klassrummen och samtidigt pågår en läsutmaning där eleverna skriver upp antal timmar de läser på fritiden. Målet är att tillsammans läsa 4150 timmar, 50 timmar per elev. Det viktiga är inte antalet böcker utan själva lästiden.



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse**Sida**
1 (1)**Datum**
2023-11-08**Diarienummer**
BUN 2023/150**Ert datum****Er beteckning****Vår handläggare**
henrik.junno@kungsor.se
Förvaltningskontoret
Barn- och utbildning**Adressat**
Barn- och utbildningsnämnden

Remiss - Plan för digitalisering

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden har ingenting att erinra på Kommunstyrelsens förslag gällande plan för digitalisering.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har ett mål om att det ska tas fram en digitaliseringsstrategi under 2023. Syftet med planen är att skapa tydlighet, styrning och en gemensam riktning för Kungsörs digitaliseringsarbete.

Planen kommer gälla för hela kommunkoncernen, det vill säga samtliga nämnder och helägda bolagsstyrelser.

Inför beslut i Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige har Barn- och utbildningsnämnden möjlighet att lämna synpunkter på förslaget.

Beslutsunderlag

Missiv remiss
BUF tjänsteskrivelse 2023-11-08 Remiss - Plan för digitalisering
Remiss - Plan för digitalisering

Henrik Junno
Barn- och utbildningschef

Skickas till

Kommunstyrelsen

Plan för digitalisering för Kungsörs kommun

Innehåll

Inledning	1
Vem omfattas av planen.....	2
Giltighetstid.....	2
Definitioner av begrepp.....	2
Syfte och mål.....	3
Styrande principer	3
Uppföljning	4
Relaterade styrdokument.....	4

Inledning

I dag lever vi i ett digitaliserat samhälle som snabbt förändras där samhällsutvecklingen till stor del formas av digitaliseringen och det är något som påverkar hela samhället i grunden. Fler jobb och sysslor tas över av datorer och robotar och nya typer av jobb och verksamheter växer fram. Kopplat till detta blir digital kompetens en viktig fråga för hela befolkningen och med ökad kompetens kommer även ökade krav att ställas på kommunens verksamheter.

Sverige har i grunden goda förutsättningar att tillvarata tekniska lösningar baserade på artificiell intelligens (AI) för att utveckla välfärden samtidigt som utmaningarna hanteras. Utbildningsnivån i landet är generellt relativt hög, vilket är en viktig anledning till dagens höga välfärdsnivå. Ett införande av AI i svensk offentlig förvaltning beräknas ha ett stort ekonomiskt värde, enligt Myndigheten för digital förvaltning beräknas besparingspotentialen uppgå till cirka 140 mdkr årligen.

Parallellt med detta står Sverige inför en stor demografisk utmaning där färre ska försörja allt fler då andelen äldre i befolkningen ökar. Detta ställer krav på kommunens verksamheter att jobba på andra sätt och verkligen ta tillvara digitaliseringens möjligheter när verksamheten ska utvecklas.

Bakgrunden till att Kungsörs plan för digitalisering tas fram har sin grund i kommunstyrelsens mål och budget 2023 med plan för 2024 och 2025. Där beslutade kommunstyrelsen om ett mål att ”Vid årets slut 2023 har kommunen en digitaliseringsstrategi”.

Målet beskrivs på följande sätt:

Kungsör ska dra nytta av digitaliseringens möjligheter och erbjuda öppnare, enklare och effektivare service och tjänster till kommuninvånare. En digitaliseringsstrategi tas fram för att styra kommunens digitaliseringsarbete i rätt riktning. Den ska utgöra plattform och innehålla styrande principer.

Planen har sin utgångspunkt i kommunens vision och mål och de styrande dokument som finns för Kungsörs kommun samt de strategidokument som beslutats på EU-, nationell-och regional nivå.

Kungsörs plan för digitalisering ska ses som en viktig del i att hantera de kommande utmaningarna.

Vem omfattas av planen

Denna plan gäller för hela kommunkoncernen, det vill säga samtliga nämnder och helägda bolagsstyrelser. Fortsättningsvis benämns kommunkoncernen som Kungsör.

Giltighetstid

Planen gäller för perioden 2023-2027

Definitioner av begrepp

Digitalisering

Digitalisering är ett brett begrepp och det finns ingen entydig definition av digitalisering. Begreppet används i många olika sammanhang och kan betyda olika saker för olika personer och organisationer.

I Kungsör innebär digitalisering att utveckla och effektivisera verksamheten med stöd av ny eller befintlig digital teknik.

AI (Artificiell intelligens)

Enligt Sveriges kommuner och regioner (SKR) är AI inte en enskild teknik. Det är flera olika grupper av teknologier som tillsammans skapar förutsättningar för att tjänster, service och produkter baserat på AI ska kunna utvecklas. AI kan användas på många olika sätt, till exempel för att analysera stora mängder data, förutsäga händelser, fatta beslut och automatisera uppgifter.

Artificiell Intelligens har ingen entydig definition eller allmänt vedertagen avgränsning. Det finns i stället många definitioner och uppfattningen om vad det är varierar med tiden. EU kommissionens definition av AI är:

”Artificiell intelligens avser system som uppvisar intelligent beteende genom att analysera sin miljö och vidta åtgärder – med viss grad av självständighet – för att uppnå särskilda mål”.

AI-baserade system kan vara helt programvarubaserade och fungera i den virtuella världen (till exempel röstassistenter, bildanalysprogram, sökmotorer, tal- och ansiktsgenkänningsystem), eller inbäddas i hårdvaruenheter (till exempel avancerade robotar, självkörande bilar, drönare eller applikationer för sakernas internet).

Syfte och mål

Syftet med planen är att skapa tydlighet, styrning och en gemensam riktning för Kungsörs digitaliseringsarbete.

Det övergripande målet med digitaliseringen är att kunna göra saker på nya sätt med hög kvalitet och god service som skapar största möjliga nytta för invånare, medarbetare, näringsliv och besökare.

Kungsör ska vara en modern kommun som utnyttjar digitaliseringens möjligheter genom att:

- Underlätta för kommunens invånare och företag genom hållbar, enkel och tillgänglig självservice
- Utveckla och förbättra kvaliteten i verksamheterna
- Effektivisera och utveckla interna arbetsprocesser
- Samverka med både interna och externa aktörer för att uppnå kostnadseffektivitet
- Vara en attraktiv arbetsgivare

Styrande principer

Kungsör når målen med digitaliseringen genom att utgå ifrån ett helhetsperspektiv och nedanstående styrande principer:

- **Leda, styra och organisera**
För att kunna delta i digitaliseringsarbetet ska samtliga medarbetare och chefer förstå hur digital utveckling påverkar verksamheten och ha en god digital mognad. Det ska finnas en intern organisation som arbetar aktivt med digitalisering.

Digitaliseringen ska finansieras inom ramen för respektive nämnds eller styrelses ordinarie budget. Verksamheterna ansvarar för att bevaka och ansöka om extern medfinansiering som kan växla upp och/eller komplettera befintlig budget för digitala satsningar i linje med denna plan.

Större kommungemensamma insatser och särskilt stöd till verksamhets specifika initiativ ska hanteras och prioriteras inom den sedvanliga mål -och budgetprocessen.

- **Prioritera utvecklingsinitiativ som ger störst nytta för Kungsörs invånare**

I Kungsör ska det finnas en gemensam syn på nyttor och utvecklingsinitiativ som ger störst nytta för Kungsörs invånare ska prioriteras. Det ska finnas en bra balans mellan utvecklingsinitiativ som riktas internt och externt.

- **Erbjuda en sammanhållen digital service**

Kungsör ska erbjuda ett basutbud av digitala tjänster som utgår från användarnas behov och livshändelser. Koncernen eftersträvar att de digitala tjänsterna ska vara utformade så att användare i första hand använder kommunens självservice, inte behöver lämna samma information vid flera tillfällen och att användare får stöd för att använda tjänsterna på rätt sätt.

- **Tänka digitalt först**

En princip som säger att digitala tjänster, när det är möjligt och relevant, ska vara förstahandsval i kommunens kontakter med privatpersoner och företag. Kungsör ska arbeta aktivt för att öka digital inkludering och motverka digital exkludering. Att digitalt kommer först i kommunens verksamhetsutveckling är inte bara en möjlighet utan en förutsättning för att lyckas möta omvärldens digitala förväntningar och den demografiska utmaningen. Kungsör ska därmed även vara öppen för digitala lösningar som nyttjar AI, automatisering och robotar.

- **Använda gemensamma ramverk och standarder för arkitektur och säkerhet**

Vid utveckling och förvaltning av digitala välfärdstjänster ska alltid gemensamma ramverk och standarder för IT-arkitektur och IT-säkerhet användas. Det skapar en gemensam grund och stärker samverkansförmågan när planering, utveckling och förvaltning av gemensamma lösningar hålls samman. Det säkerställer också att data och personuppgifter om kommunanställda och medborgare hanteras på ett säkert sätt.

- **Säkerställa att rätt information finns tillgänglig**

Det ska finnas ett fastställt ägarskap och en förvaltning för information. Data som får och ska delas, ska göra det så öppet som möjligt i ett standardiserat format. Arbetet ska utgå från *Principer för att tillgängliggöra information* som Myndigheten för digital förvaltning tagit fram som stöd.

Uppföljning

Arbetet ska följas upp löpande i kommunens centrala ledningsgrupp.

Arbetet med digitaliseringen ska integreras och återrapporteras till politiken i den ordinarie uppföljningen i samband med delårsrapport 2 och verksamhetsberättelsen.

Relaterade styrdokument

- Utveckling i en digital tid – en strategi för grundläggande förutsättningar, 2019, Sveriges kommuner och regioner.
- Hur Sverige blir bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter – en skrivelse om politikens inriktning, Regeringens skrivelse 2017/18:47.
- För ett hållbart digitaliserat Sverige en digitaliseringsstrategi, Diarienummer: N2017/03643/D
- Vision e-hälsa 2025, gemensamma utgångspunkter för i digitalisering socialtjänst och hälso-och sjukvård, Regeringen och Sveriges kommuner och regioner, S2016/01874/FS.
- Bredbandsstrategi Kungsörs kommun 2021-2025, Kungsörs kommun Nr D.27.
- Mål och budget 2023 med ekonomisk plan för 2024 och 2025 för Kungsörs kommun och kommunägda bolag, Kommunfullmäktige i Kungsörs, Ärende KS 2022/11
- Principer för att tillgängliggöra information, Myndigheten för digital förvaltning
- Riktlinje för systemförvaltning, Ärende: KS 2023/150



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Sida
1 (6)

Datum
2023-11-15

Diarienummer
BUN 2023/102

Ert datum

Er beteckning

Vår handläggare
Henrik.junno@kungsor.se
Förvaltningskontoret
Barn- och utbildningsförvaltningen

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Mål för barn- och utbildningsnämnden 2024

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att anta målen för 2024 enligt förslag.

Sammanfattning

Enligt den styrmodell kommunen följer ska varje nämnd ha max sju mål. Kommunfullmäktige har den 13 november 2023 beslutat om fem mål som är riktade till barn- och utbildningsnämnden detta gör att barn- och utbildningsnämnden ska fatta beslut om ytterligare två mål.

När barn- och utbildningsnämnden fastställde målen för 2023 beslutades även att inför målarbetet 2024 ska en procentsats anges för respektive mål.

Kommunfullmäktiges riktade mål för 2024

- Hållbara städer och samhällen
- God utbildning för alla
- God hälsa och välbefinnande
- Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Hållbar konsumtion och produktion

Barn- och utbildningsnämndens mål för 2024

- X
- X

Beslutsunderlag

Reviderad KF Mål och budget 2024 med ekonomisk plan för 2025-2026
BUF tjänsteskrivelse 2023-11-15 Mål för barn- och utbildningsnämnden 2024. Power Point.

Henrik Junno
Barn- och utbildningschef



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-15

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/102

Er beteckning

Sida
2 (6)

Skickas till

Rektorerna
Verksamhetschef för förskolorna
Kommunstyrelsen



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-15

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/102

Er beteckning

Sida
3 (6)

Ärendebeskrivning

Förslag till mål 2024:

Förslag nämndmål 2024	Koppling till fullmäktigemål 2024
	Hållbara städer och samhällen
<i>År 2024 ska minst 90% av lärarna i grundskolan vara behöriga</i>	God utbildning för alla
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Tryggheten på förskolan och skolan ska öka, minst 80% av barn och eleverna ska känna sig trygga (Oppositionen)</i> • <i>Andelen elever som känner sig kränkta eller utsatta för våld ska minska och inte överstiga 20%</i> • <i>100 % av lärare och elever ska känna studiero i klassrummet (Oppositionen)</i> • <i>Nämndens verksamheter tillhandahåller en stimulerande arbetsmiljö (Majoriteten) (Följs upp av sjukfrånvaro, medarbetarenkät och personalersättning.)</i> • <i>Ge förutsättningar för trygghet, trivsel och delaktighet (Majoriteten) (Följs upp av enkät, liv och hälsa ung, frånvarostatistik, personalomsättning.)</i> 	God hälsa och välbefinnande
<i>En ekonomi i balans (Majoriteten)</i>	Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	Hållbar konsumtion och produktion



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
TjänsteskrivelseDatum
2023-11-15

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/102

Er beteckning

Övergripande kommunfullmäktigemål 2024

Hållbara städer och samhällen

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Kungsör är inne i en mycket positiv och expansiv utvecklingsfas som fler väljer att flytta till. För att stärka Kungsör som en attraktiv plats för både befintliga invånare och potentiella inflyttare ska platsvarumärket stärkas i syfte att utveckla och stärka Kungsör.

För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. I Kungsör ska medborgaren känna att den har en trygg tillvaro. När kommunen växer ökar efterfrågan på kollektivtrafik och en god infrastruktur. 9 För att Kungsör ska vara en attraktiv kommun att bo i och för att näringslivet ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer till pendlingsorter. Kungsör har ett starkt näringsliv och ska fortsatt arbeta aktivt med att öka sysselsättningen för att möjliggöra för alla att bidra till en hållbar kommun, genom bland annat fler arbetstillfällen. Näringslivet och Arbetsförmedlingen ska fortsatt samverka för att minska arbetslösheten. Kungsör ska värna om sina naturmiljöer och arbeta aktivt med att minska miljöpåverkan.

Målet har koppling till målområdet Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt samt delmålen om ökad trygghet, balans på bostadsmarknaden och öka andelen sysselsatta, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

God utbildning för alla

Tilldelas: Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen och Socialnämnden.

Barns utbildning är central för att vårt samhälle ska kännetecknas av kunskap, demokratiska värderingar och likvärdighet. Alla elever ska må bra i skolan, ha en trygg skolgång och klara grundskolan.

Kungsörs kommun ska arbeta med att främja elevers skolgång genom att öka kunskapsresultaten. För att klara detta ska kommunen arbeta med tidiga och förebyggande insatser för eleverna där även kontakten med vårdnadshavare är viktigt. 10 Vuxenutbildningen är viktig i arbetet med god utbildning och för kompetensförsörjningen. För att med tiden minska arbetslösheten behöver kommunen stötta med utbildning för vuxna som gör att de på sikt har en egen försörjning. Företagarna är viktiga i arbetet.

Målet har koppling till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt samt delmålen om ökad trygghet och öka andelen elever som fullföljer sina studier med godkända resultat, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-15

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/102

Er beteckning

Sida
5 (6)

God hälsa och välbefinnande

Tilldelas: Socialnämnden, Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

För att ha förutsättningar att klara vardagens krav och förverkliga drömmar behöver alla må bra. Att växa upp under goda förutsättningar, i en familj med goda livsvillkor, påverkar barn och ungas hälsa och utveckling positivt både här och nu men även senare i livet. Kungsörs kommun ska aktivt arbeta för att alla ska må bra. Kungsör har idag god service till äldre vilket ska bevaras och förbättras, det ska finnas tillgängliga aktiviteter och mötesplatser för att öka tryggheten och bibehålla äldres psykiska och fysiska hälsa.

Samlingslokaler, stöd i hemmet, boendelokaler som främjar hälsa och självständighet är viktiga delar för att alla invånare ska trivas. Arbetet med civilsamhället och kopplingen till den regionala strategin för folkhälsa är viktig för att få kraft i folkhälsoarbetet med ett särskilt fokus på ungas hälsa där forskning visar att idrott, rörelse och engagemang är viktigt för att öka välmående. Våld i nära relationer är ett allvarligt brott, ett folkhälsoproblem och ytterst ett brott mot de mänskliga rättigheterna och vi ser att det ökar. Kungsörs kommun ska fortsatt arbeta aktivt med att våld aldrig ska förekomma och det förebyggande arbetet mot våld i nära relation ska stärkas.

Målet har koppling till målområdet Ett välmående Västmanland och delmålen om att öka tryggheten, minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll samt öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Socialnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB. Detta är ett inåtriktat mål som pekar på de förutsättningar som är nödvändiga för att organisationen ska kunna skapa värde för invånare, brukare och kunder. Kungsörs kommuns viktigaste resurs är medarbetarna med deras kompetens. Arbetet med goda arbetsvillkor behöver fortsätta och för att kunna arbeta förebyggande ska utvecklingen för sjukfrånvaro följas upp. Medarbetarenkäten ska genomföras återkommande för att ge en indikation på hur organisationen mår och om arbetet känns meningsfullt.

Perspektivet jämställdhet ska genomsyra hela Kungsörs kommun och bolagen och organisationen ska ha konkurrenskraftiga och jämlika löner. I det arbetet blir lönekartläggningarna en viktig del. Arbetet mot upplevd diskriminering ska fortsätta.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetssätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationens ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden.



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse**Datum**
2023-11-15**Ert datum****Diarienummer**
BUN 2023/102**Er beteckning****Sida**
6 (6)

Ekonomiskt tillväxt är ett produktions-mått, t.ex. ett lands bruttonationalprodukt (BNP). Kommunen ska bidra till den ekonomiska tillväxten genom att iordningsställa industrimark så att fler företag kan etablera sig i kommunen och skapa arbetstillfällen. Men det är också viktigt att tillväxten sker på ett hållbart sätt utifrån miljömässiga och sociala faktorer.

Målet har koppling till målområdet Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen om att öka sysselsättningen samt god ekonomisk utveckling, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Hållbar konsumtion och produktion

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Kungsörs Kommunteknik, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Det är en tvärgående fråga och olika verktyg och åtgärder, på olika nivåer och av olika aktörer behövs där utbildning och information är två hörnstenar. Kungsör har och ska fortsatt ha ett stort miljöfokus och behöver utveckla regelbundna mätningar av exempelvis matsvinn, ekologiska- och lokala livsmedel, fordon och transporter.

Ett sätt att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster är att öka återanvändningen. Genom att återanvända produkter behövs inte nya resurser tas från jorden. Därför ska Kungsörs kommun utveckla ett system för cirkulär ekonomi för kommunen och bolagen.

Kungsör ska fortsätta arbeta och utveckla hållbara byggnader som främjar medvetna val av byggnadsmaterial och hur de ska hanteras. Genom att välja SundaHus eller likvärdigt ska kommunen säkerställa att de material som används har mindre klimatpåverkan och håller länge. För att skapa långsiktigt värdefulla byggda miljöer ska kommunen inom ramavtalsupphandlingar bli bättre på att ställa miljökrav. 13

Målet har koppling till perspektivet hållbar utveckling i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).



Kungsör

Mål och budget 2024 med ekonomisk plan för 2025–2026

Kungsörs kommun
(Reviderad 2023-11-27)

Innehåll

Inledning.....	2
Så styrs Kungsör	2
Mandatfördelning i Kungsörs Kommunfullmäktige 2023-2026.....	2
Kungsörs styrmodell	3
Kommunens vision och ledord.....	3
Ägardirektiv	4
Kommunstyrelsens ordförande har ordet	5
Nuläge och framtida utmaningar	6
Ekonomi och kvalitet	6
Medarbetaren är den viktigaste resursen	6
Kungsörs fortsatta utveckling	7
Perspektiven som genomsyrar hela kommunkoncernens arbete.....	8
Jämställdhet	8
Barns rättigheter	8
Miljö.....	8
Kommunfullmäktiges mål 2024.....	8
Verksamhetsmål	8
Finansiella mål	13
Ekonomiska förutsättningar	14
Ekonomisk utblick.....	14
Utmaningen med en ökad andel äldre i befolkningen	15
Resursförstärkning i budgeten	16
Budget 2024 och plan för 2025–2026.....	20
Resultatbudget.....	20
Balansbudget	21
Investeringsbudget.....	21
Kungsörs organisation	24
Nämnders uppdrag och ansvarsområden.....	24

Mål och budget 2024 med ekonomisk plan för 2025–2026 för Kungsörs kommun

Inledning

Kungsör är en lugn och trygg kommun med strax under 8 800 invånare. Kungsör präglas av en kunglig historia och en sällsynt vacker och unik natur. Centrala Kungsör ligger högt och bebyggelsen sträcker sig ner mot Mälaren. På landsbygden finns ytterligare en tätort, Valskog. Kommunen växer och förändras hela tiden, vi planerar, utvecklar och förbättrar nya och befintliga områden.

Kungsör ligger mitt i Västra Mälardalen, E20 passerar strax utanför tätorten och tågen på Svealandsbanan stannar centralt. Till grannkommunerna reser du snabbt, till Arboga, Köping och Eskilstuna tar det cirka 15 minuter, Västerås och Örebro finns inom 45 minuter och Stockholm når du på en timme med snabbtåg.

Så styrs Kungsör

Kungsör styrs genom politiska beslut i kommunfullmäktige, styrelser och nämnder. Kommunfullmäktige är Kungsör kommuns högsta beslutande organ. De 31 ledamöterna utses i allmänna val, som sker vart fjärde år. Under denna mandatperiod är det Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet som är i majoritet.

Dokumentet du läser nu, Mål och budget, beskriver vad kommunfullmäktige vill uppnå och de ekonomiska förutsättningarna som finns för kommunens verksamheter och kommunägda bolag. Mål och budget beslutas i juni för att sedan kompletteras och fastställas i sin helhet i november föregående år och gäller som styrande dokument.

Kungsörs kommun arbetar med mål- och resultatstyrning, vilken syftar till att, utifrån ett helhetsperspektiv, stödja verksamheterna att förbättra tjänsterna till medborgare, brukare och kunder

Mandatfördelning i Kungsörs Kommunfullmäktige 2023-2026

Parti	Mandat, antal
Socialdemokraterna	11
Sverigedemokraterna	7
Moderaterna	5
Centern	3
Lideralerna	1
Vänsterpartiet	2
Kristdemokraterna	2
Totalt	31

Kungsörs styrmodell

Styrningen består av tre delar:

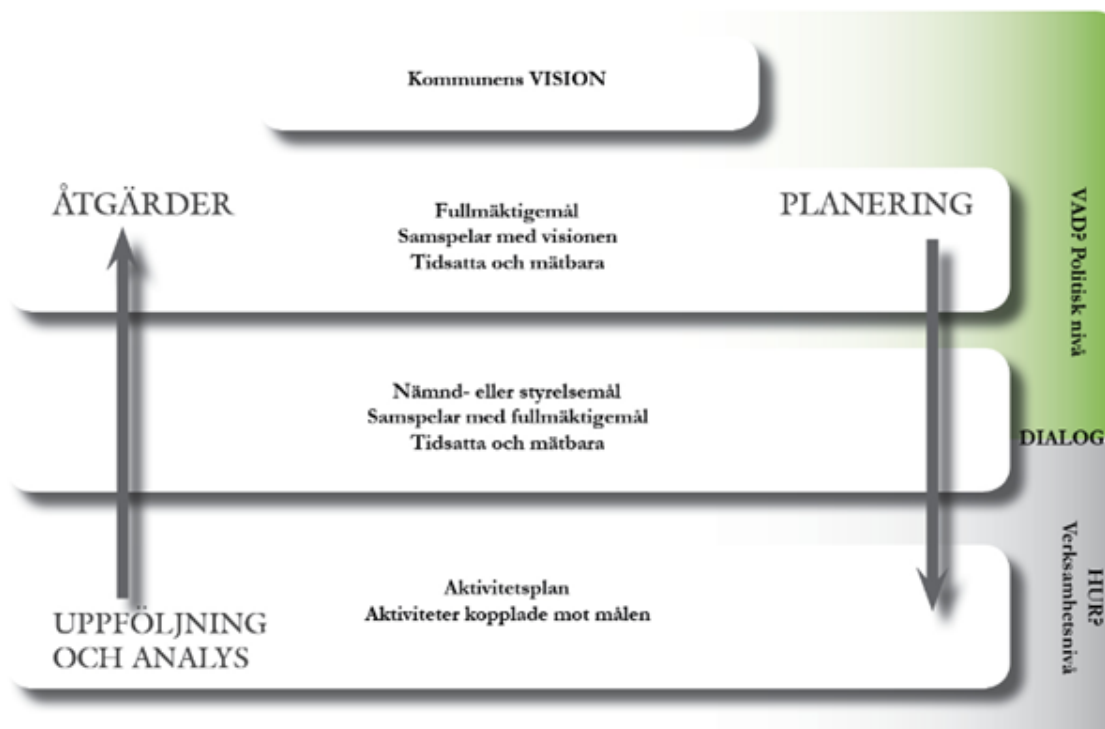
1. Planering
2. Uppföljning och analys
3. Åtgärder

VAD som ska uppnås på lång sikt beskrivs i Kungsörs kommuns vision och i fem långsiktiga kommunfullmäktigemål, vilka tar avstamp i de globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030 och Västmanlands regionala utvecklingsstrategi. För att veta att utvecklingen går i avsedd riktning har varje kommunfullmäktigemål ett eller flera nyckeltal kopplade till sig.

Vid behov kan även fullmäktige besluta om riktade mål till nämnder och styrelser.

Utifrån kommunfullmäktiges mål arbetar sedan nämnder och bolagsstyrelser fram sina verksamhetsplaner och därefter beskriver verksamheterna HUR de, via sina verksamhetsplaner, ska arbeta för att nå målen.

Utvecklingen och resultaten följs upp två gånger per år.



Kommunens vision och ledord

Vårt Kungsör är den naturnära attraktiva Mälarkommunen, där vi med öppenhet och kreativitet får människor och företag att mötas och växa.

Öppenhet

Vi är stolta över vårt Kungsör. Vi uppmuntrar och värnar om varandra med en öppen och positiv attityd. Olikhet och mångfald ser vi som en tillgång. Det finns möjlighet för alla att vara delaktiga och påverka vår framtida utveckling.

Kreativitet

I samverkan får vi saker att hända i ett Kungsör där både människor och företag växer. I ett kreativt klimat skapar vi engagemang och framåtanda. Långsiktiga lösningar, i takt med omvärldens förändring, bidrar till kommunens hållbara utveckling. Här tar vi tillvara idéer och kompetenser i en innovativ miljö som skapar fördelar och framgång.

Närhet

Vår kungliga livsmiljö är valet för den som vill leva hållbart och tryggt i den lugna orten eller på landsbygden. Kungsör är en plats där man vill vara. Här är det nära till Mälaren, natur och friluftsliv, och det är enkelt att skapa en aktiv fritid. Vårt attraktiva och variationsrika boende i Mälardalen är en styrka där goda kommunikationer gör det möjligt att ta tillvara andra städers kvaliteter.

Ägardirektiv

Kommunfullmäktige beslutar om ägardirektiv som gäller som styrdokument för kommunens helägda bolag. I dessa direktiv beslutas om vad de kommunala bolagen ska göra för att nå de kommunala målen, både på kort och lång sikt. Även principiellt viktiga frågor för kommunen styrs genom ägardirektiven.

Kommunstyrelsens ordförande har ordet

Föregående år skrev jag att vi står för stora utmaningar. I år har vi haft ett krig som skapat stora förändringar globalt. Med anledning av detta är det viktigt att vi står upp och jobbar för en framtidstro. Vi vet att det oroliga världsläget påverkar oss med stigande räntor och kraftig inflation. Vi har många tuffa beslut att ta och prioriteringar som måste göras i framtiden.

Vi vet att vi har en demografi där vi bli många äldre att ta hand om och vi står för stora utmaningar inom skolans värld.

Vi jobbar vidare med planer för bostäder och industrimark men jag är övertygad att vi måste även prioritera i dessa planer. Vi jobbar i dagsläget att knyta ihop en budget för 2024 och en flerårsplan för 2025 och 2026.

Vi vet inte vad som kommer att ske i framtiden utan får jobba med prognoser och lita på dessa och inför årets budget har vi analyserat alla nyckeltal och lägger en budget för våra verksamheter.

Avslutningsvis vill jag bara skicka en hälsning till alla att vi skall gå igenom detta men att vi skall stödja varandra i detta tuffa arbete och inför utmaningarna som vi står inför.

Mikael Peterson

Kommunstyrelsens ordförande



Nuläge och framtida utmaningar

Kommunsektorns långsiktigt största utmaning är att antalet personer som blir äldre än 80 år ökar mer än dem som tillförs arbetskraften. Om vi i framtiden arbetar på samma sätt inom äldreomsorgen som idag så kommer varken ekonomiska- eller personella resurser räcka till. Därför behöver verksamheten ställa om och använda nya arbetsmetoder och utnyttja digitala möjligheter i allt större utsträckning. Likaså behöver andra tänkbara lösningar tas fram, bland annat kopplat till anpassade boendemiljöer i syfte att minska eller minimera ökningen av behovet av särskilda boendeplatser. Det krävs då att flera aktörer samverkar kring att ta fram en långsiktig strategi kopplat till samhällsbyggnad, bostadsverksamhet och äldreomsorg. Arbetet med att möta utmaningarna pågår redan och kommer att behöva fortsätta flera år framöver.

Ambitionen att få Kungsör att växa står fast och fortsatt arbete behövs för att Kungsör ska kunna erbjuda ett varierat bostadsutbud, stärka Kungsörs varumärke samt att få Kungsör att vara en attraktiv plats att bo, verka och vistas i.

Politiker ska styra och prioritera och förvaltningarna ska verkställa beslut och bedriva verksamhet så effektivt som möjligt. Det jobb som behöver göras nu och framöver behöver ske med befintliga resurser där medborgarnas och brukarnas perspektiv är i fokus.

Det innebär att kommunen därför också ska planera för och kontinuerligt implementera digitala lösningar som möjliggör nya, kvalitativa och effektiva arbetsätt som gynnar våra medborgare och brukare.

Ekonomi och kvalitet

De tjänster som kommunen levererar ska hålla god kvalitet och skapa nytta för medborgaren. Kommunens ledning och medarbetare planerar, följer upp och analyserar och vidtar åtgärder för att förbättra verksamheterna. I takt med att samhällets krav på kommunens tjänster ökar är det av största vikt att kommunen ständigt arbetar med att utveckla verksamheterna och i de fallen det går och är lämpligt gör detta med stöd av digital teknik. En förutsättning för att kunna göra detta är att det finns en god digital mognad i organisationen, tydliga processer och stöd att tillgå. En annan förutsättning är att kommunen har ordning och reda i ekonomin.

Positiva ekonomiska resultat behövs för att ge en långsiktig stabilitet i finansieringen av kommunens verksamheter och för att möjliggöra särskilda satsningar eller klara av oförutsägbara händelser. Budgeten är en ram för de ekonomiska resurser som finns att tillgå för att skapa bästa möjliga verksamhet, där det blir mer angeläget att integrera förväntade kostnadsökningar och vara beredd på att omdisponera medel mellan nämnderna. För att uppnå en god ekonomistyrning krävs en ekonomi som är väl integrerad med styrningen av verksamheten och att det sker en systematisk uppföljning av kostnaderna.

Medarbetaren är den viktigaste resursen

Att det finns rätt kompetens inom kommunens och bolagens verksamheter samt medarbetare som stannar är viktigt för att hålla god kvalitet och kontinuitet i kommunens verksamheter. För

att klara kompetensförsörjningen behöver kommunen fortsätta arbeta med arbetsgivarvarumärket. Kommunen behöver behålla, attrahera och rekrytera medarbetare genom goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och starkt ledarskap. Förändrade krav med anledning av den demografiska utvecklingen gör att vi behöver effektivisera och tydliggöra processer och fortsätta arbeta med ledarskap och goda arbetsvillkor. Arbetet med medarbetarskap ska utvecklas och stärkas.

Kungsörs fortsatta utveckling

Kungsörs äldre befolkning ökar vilket ställer krav på ökat byggande av varierande bostadsformer för äldre i en trivsamt och trygg miljö. Det kommer att innebära stora ekonomiska utmaningar och det är därför viktigt att bygga så effektivt som möjligt. Det finns även utmaningar kopplade till den framtida kompetensförsörjningen och då är det viktigt att tänka till när nya bostadsplaner utformas så att avstånden för personalens förflyttning under arbetsdagen minimeras.

Byggandet av nya bostäder behöver matcha den demografiska utvecklingen och omfatta ett snabbt och robust bredband för det "smarta" digitala samhället. Bostadsbeståndet behöver vara ekonomiskt och socialt tillgängligt så att det kan tillgodose nuvarande invånares behov och välkomna framtida Kungsörbor.

Den regionala utvecklingsstrategin är grunden för det regionala utvecklingsarbetet i Västmanland och stärker hela länets utveckling och hållbara tillväxt. För att Västmanland och Kungsör ska utvecklas är det viktigt att länet upplevs som attraktivt så att människor vill bo och verka i länet och leva sina liv här, etablera företag eller komma på besök.

För att underlätta arbets- och studiependling på ett enkelt och tryggt sätt ska kommunen tillsammans med andra aktörer planera för ett långsiktigt trafiksystem som bidrar till ett ökat hållbart resande, effektiva godstransporter, minskade utsläpp, och förbättrad folkhälsa.

Kommunen ska fortsätta bygga ut gång- och cykelvägnätet för att öka trafiksäkerheten för oskyddade trafikanter och möjliggöra för kommunens invånare att gå eller cykla till viktiga målpunkter som exempelvis förskola, skola, vårdcentral och fritidsanläggningar.

Kungsörs kommun ska fortsätta samverka med föreningslivet och civilsamhället för att främja utvecklingen av kommunen. Dessa aktörer spelar en viktig roll genom att bidra till samhällsutvecklingen på olika sätt, exempelvis genom att berika idrotts- och kulturlivet, öka inkluderingen och minska utanförskapet. De skapar engagemang och demokratiskt lärande, samtidigt som de får människor att organisera sig i meningsfulla sammanhang. Kungsörs kommun ska tillsammans med föreningslivet och civilsamhället skapa ett mervärde för våra invånare.

Perspektiven som genomsyrar hela kommunkoncernens arbete

Jämställdhet

Förvaltningarna fortsätter utveckla metoder för att säkerställa att jämställdhetsperspektivet är med tidigt i planeringen, samt i uppföljningen av verksamheter. Kungsörs kommun som arbetsgivare arbetar aktivt med att främja kvinnors och mäns lika rätt om arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Barns rättigheter

Förvaltningarna fortsätter utveckla metoder för att säkerställa att barnperspektivet är med tidigt i planeringen, samt i uppföljningen av verksamheter.

Miljö

Miljöperspektivet ska genomsyra hela kommunkoncernen som har ett ansvar för hållbar utveckling och att uppnå de nationella miljömålen samt de globala målen i Agenda 2030. Tillsammans ska vi minska vår miljöpåverkan genom aktiva klimatåtgärder och skapa goda förutsättningar för biologisk mångfald. Vi ska fortsätta bekämpa sjögull tillsammans med våra grannkommuner, vattenvårdsförbundet och länsstyrelsen. Fortsatt utvecklingsarbete sker med befintliga planer och riktlinjer, som livsmedels- och avfallsplan, energiplanen, naturvårdsprogrammet samt framtagande av nya relevanta planer inom miljöområdet.

Kommunfullmäktiges mål 2024

Verksamhetsmål

Kommunfullmäktige har prioriterat fem övergripande kommunfullmäktigemål med tillhörande nyckeltal samt några riktade nämnd- och styrelsemål för året. Vilka nämnder och bolag som förväntas bidra till att målen nås tydliggörs i beskrivningen av målen, vilka presenteras nedan.

Övergripande kommunfullmäktigemål

Hållbara städer och samhällen

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommun teknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Kungsör är inne i en mycket positiv och expansiv utvecklingsfas som fler väljer att flytta till. För att stärka Kungsör som en attraktiv plats för både befintliga invånare och potentiella inflyttare ska platsvarumärket stärkas i syfte att utveckla och stärka Kungsör.

För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. I Kungsör ska medborgaren känna att den har en trygg tillvaro. När kommunen växer ökar efterfrågan på kollektivtrafik och en god infrastruktur.

För att Kungsör ska vara en attraktiv kommun att bo i och för att näringslivet ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer till pendlingsorter. Kungsör har ett starkt näringsliv och ska fortsatt arbeta aktivt med att öka sysselsättningen för att möjliggöra för alla att bidra till en hållbar kommun, genom bland annat fler arbetstillfällen. Näringslivet och Arbetsförmedlingen ska fortsatt samverka för att minska arbetslösheten.

Kungsör ska värna om sina naturmiljöer och arbeta aktivt med att minska miljöpåverkan.

Målet har koppling till målområdet Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt samt delmålen om ökad trygghet, balans på bostadsmarknaden och öka andelen sysselsatta, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Invånare totalt, antal	8 762 (2022)	8 860	9 000
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%)	79.2% (2021)	79.0%	80%
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv	15.6 (2020)	14.8	14.3

Nämnd- och styrelsemål

Kungsörs invånare ska ges förutsättningar att minska sina klimatavtryck (alla nämnder och bolag)

Beskrivning:

Hur vi lever våra liv, vilka avtryck vi gör i naturen och vilken livsstil vi har påverkar både vårt eget välbefinnande och hälsa men det får även effekter på världens klimat. Vad vi väljer att äta, vilka saker vi köper, hur vi bor, var vi jobbar och hur vi spenderar vår fritid lämnar ekologiska avtryck i miljön. För att bidra till en hållbar livsstil och därigenom minska sina klimatavtryck ska kommunen vara en förebild och Kungsörs invånare och företag ska även ges information, ökad medvetenhet om natur, miljö och klimat och förutsättningar att göra hållbara livsstilsval.

Nyckeltal	Mål 2024
Antal genomförda insatser eller åtgärder riktade till allmänheten, i syfte att skapa förutsättningar och öka deras kunskap om hållbara livsstilar	10 st.

God utbildning för alla

Tilldelas: Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen och Socialnämnden.

Barns utbildning är central för att vårt samhälle ska kännetecknas av kunskap, demokratiska värderingar och likvärdighet. Alla elever ska må bra i skolan, ha en trygg skolgång och klara grundskolan.

Kungsörs kommun ska arbeta med att främja elevers skolgång genom att öka kunskapsresultaten. För att klara detta ska kommunen arbeta med tidiga och förebyggande insatser för eleverna där även kontakten med vårdnadshavare är viktigt.

Vuxenutbildningen är viktig i arbetet med god utbildning och för kompetensförsörjningen. För att med tiden minska arbetslösheten behöver kommunen stötta med utbildning för vuxna som gör att de på sikt har en egen försörjning. Företagarna är viktiga i arbetet.

Målet har koppling till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt samt delmålen om ökad trygghet och öka andelen elever som fullföljer sina studier med godkända resultat, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall 2022	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Elever i åk 5: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", Totalt (%)	69.8%	80.0%	84.0%
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", Totalt, Andel (%)	71.0%	75.0%	79.0%
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, lägeskommun, andel (%)	71.8%	79.0%	80.0%
Lärare med pedagogisk högskoleexamen i kommunal grundskola åk 1-9, andel (%)	72.2%	83.0%	84.4%
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)	30.6%	32.2%	33.0%

Nämnd- och styrelsemål

Minst 75% av pojkar och flickor i årskurs 9 ska vara behöriga till de nationella gymnasieprogrammen (BUN)

Beskrivning:

Behörighetskraven för de olika nationella programmen ser olika ut. Uppnår eleven behörighet till naturvetenskapliga- eller teknikprogrammen är de även behöriga till de estetiska-, ekonomi-, humanistiska och samhällsvetenskapliga programmen.

Nyckeltal	Utfall 2022	Målvärde 2024
(N15421) Elever i åk. 9 som är behöriga till naturvetar- och teknikprogrammet, lägeskommun, andel (%)	60.3%	75.0%

God hälsa och välbefinnande

Tilldelas: Socialnämnden, Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

För att ha förutsättningar att klara vardagens krav och förverkliga drömmar behöver alla må bra. Att växa upp under goda förutsättningar, i en familj med goda livsvillkor, påverkar barn och ungas hälsa och utveckling positivt både här och nu men även senare i livet. Kungsörs kommun ska aktivt arbeta för att alla ska må bra.

Kungsör har idag god service till äldre vilket ska bevaras och förbättras, det ska finnas tillgängliga aktiviteter och mötesplatser för att öka tryggheten och bibehålla äldres psykiska och

fysiska hälsa. Samlingslokaler, stöd i hemmet, boendelokaler som främjar hälsa och självständighet är viktiga delar för att alla invånare ska trivas. Arbetet med civilsamhället och kopplingen till den regionala strategin för folkhälsa är viktig för att få kraft i folkhälsoarbetet med ett särskilt fokus på ungas hälsa där forskning visar att idrott, rörelse och engagemang är viktigt för att öka välmående.

Våld i nära relationer är ett allvarligt brott, ett folkhälsoproblem och ytterst ett brott mot de mänskliga rättigheterna och vi ser att det ökar. Kungsörs kommun ska fortsatt arbeta aktivt med att våld aldrig ska förekomma och det förebyggande arbetet mot våld i nära relation ska stärkas.

Målet har koppling till målområdet Ett välmående Västmanland och delmålen om att öka tryggheten, minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll samt öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	43.0% (2022)	85.0%	86.0%
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	85.0% (2022)	93.0%	94.0%
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	16.1 (2021)	17.7	18.2
Nämnder och bolag som har en implementerad rutin för att hantera misstanke om våld i nära relationer, andel (%)		75.0%	100%
(N02904) Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta familjer, andel (%)	11.8% (2021)	10.5%	9.8%

Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Socialnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Detta är ett inåtriktat mål som pekar på de förutsättningar som är nödvändiga för att organisationen ska kunna skapa värde för invånare, brukare och kunder. Kungsörs kommuns viktigaste resurs är medarbetarna med deras kompetens.

Arbetet med goda arbetsvillkor behöver fortsätta och för att kunna arbeta förebyggande ska utvecklingen för sjukfrånvaro följas upp. Medarbetarenkäten ska genomföras återkommande för att ge en indikation på hur organisationen mår och om arbetet känns meningsfullt.

Perspektivet jämställdhet ska genomsyra hela Kungsörs kommun och bolagen och organisationen ska ha konkurrenskraftiga och jämlika löner. I det arbetet blir lönekartläggningarna en viktig del. Arbetet mot upplevd diskriminering ska fortsätta.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetsätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationens ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden.

Ekonomiskt tillväxt är ett produktions-mått, t.ex. ett lands bruttonationalprodukt (BNP). Kommunen ska bidra till den ekonomiska tillväxten genom att iordningsställa industrimark så att fler företag kan etablera sig i kommunen och skapa arbetstillfällen. Men det är också viktigt att tillväxten sker på ett hållbart sätt utifrån miljömässiga och sociala faktorer.

Målet har koppling till målområdet Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen om att öka sysselsättningen samt god ekonomisk utveckling, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex, senaste mätning på tre år	80 (2021)	83	84
Heltidsanställda, tillsvidareanställda, kommun, andel (%)	74.8% (2022)	Öka utifrån utfallet 31/12 2023	Öka utifrån utfallet 31/12 2024
Ny industrimark (planlagd), kvm	0	0	30 000 kvm
Sjukfrånvaro kommunalt anställda mer än 59 dagar som andel av total sjukfrånvaro, (%)	32.4% (2022)	Minska jmf m 2023	Minska jmf m 2024
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)	8.4% (2022)	Minska jmf m 2023	Minska jmf m 2024
Grundläggande kunskap inom området våld i nära relationer, (%)		Öka jmf m 2023	Öka jmf m 2024

Hållbar konsumtion och produktion

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Kungsörs Kommunteknik, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Det är en tvärgående fråga och olika verktyg och åtgärder, på olika nivåer och av olika aktörer behövs där utbildning och information är två hörnstenar. Kungsör har och ska fortsatt ha ett stort miljöfokus och behöver utveckla regelbundna mätningar av exempelvis matsvinn, ekologiska- och lokala livsmedel, fordon och transporter.

Ett sätt att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster är att öka återanvändningen. Genom att återanvända produkter behövs inte nya resurser tas från jorden. Därför ska Kungsörs kommun utveckla ett system för cirkulär ekonomi för kommunen och bolagen.

Kungsör ska fortsätta arbeta och utveckla hållbara byggnader som främjar medvetna val av byggnadsmaterial och hur de ska hanteras. Genom att välja SundaHus eller likvärdigt ska kommunen säkerställa att de material som används har mindre klimatpåverkan och håller länge. För att skapa långsiktigt värdefulla byggda miljöer ska kommunen inom ramavtalsupphandlingar bli bättre på att ställa miljökrav.

Målet har koppling till perspektivet hållbar utveckling i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)	555.0 (2021)	530.0	520.0
Energianvändning lokaler för kommunen, gradtalsjusterad	70.1 (2022)	Minska utifrån utfallet 31/12 2023	Minska utifrån utfallet 31/12 2024
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	29.5 (2022)	33.0%	35.0%

Finansiella mål

Enligt kommunallagens bestämmelser ska kommunfullmäktige i budgeten ange finansiella mål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning innebär att varje generation själv ska bära kostnaderna för det den konsumerar.

Kungsörs finansiella mål redogörs nedan.

Kommunens resultatmål innebär en krona i överskott.

Nyckeltal	Utfall 2022	Prog. 2023 31 aug	Mål 2024	Mål 2025
Kommunens resultat av skatteintäkter och finansiella stadsbidrag, (%)	2.2%	3,3%	=/>0	=/>1.0%

Självfinansieringsgrad av årets skattefinansierade inventeringar ska vara minst 100% inklusive likviditetsöverskott av 2023 års resultat och investeringar.

Målet avser investeringarna i kommunen och i Kungsörs Kommunteknik AB.

Med självfinansieringsgrad avses förmågan att betala investeringar med egna medel. Om självfinansieringsgraden är mer än 100% har skattebetalarna finansierat investeringarna utan att i anspråk ta sparade medel eller lån. Att målet inkluderar 2023 års resultat och investeringar innebär att det likviditetsöverskott som uppstår i bokslutet 2023 kan användas till att finansiera investeringsnivån 2024, trots resultatmålet om en krona i överskott.

Nyckeltal	Mål 2024	Mål 2025
Självfinansieringsgrad av skattefinansierade investeringar, procent (%)	=/>100.0%	=/>100.0%

Kommunkoncernens kassalikviditet ska vara högre än 100 procent

Kassalikviditet är ett mått på kortsiktig betalningsförmåga. Den beräknas som omsättningstillgångar exkl. lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Nyckeltal	Prog. 2023 31 aug	Mål 2024	Mål 2025
Kommunkoncernens kassalikviditet, procent (%)	132,0%	>100.0%	>100.0%

Ekonomiska förutsättningar

Ekonomisk utblick

Prognosen för 2023 års resultat är enligt delårsrapporten per den 31 augusti 2023 22 591 tkr, vilket motsvarar 16 166 tkr i budgetöverskott. Det faktiska budgetöverskottet planeras användas till att finansiera en investeringsnivå på 16 460 tkr för 2024, trots att resultatet 2024 budgeteras med endast en krona i överskott. Extra resurser tillägnas Barn- och utbildningsnämnden, i syfte att höja skolresultaten, och Socialnämnden i syfte att möta den demografiska utvecklingen.

Med anledning av att inflationen har medfört kraftigt ökade pensionskostnader och priser för kommunsektorn räknar SKR med att det reala skatteunderlaget urholkas och minskar med över 2 procent 2023. Det förväntas minska även 2024 med 0,5 procent.

Inflationen är fortsatt hög 2023 men spås sjunka successivt. Den svaga konjunkturen dämpar inflationen eftersom företagen kommer att få det svårt att höja försäljningspriserna och hushållens inkomster urholkas betydligt. Lågkonjunkturen håller i sig till åtminstone till 2026. Med början år 2025 förväntas det reala skatteunderlaget återhämta sig. En märkbart bistrare bild framkommer i oktober månads Ekonomirapporten från SKR, än den i maj. Den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i benämns inte längre som en mild variant. Arbetslösheten i Sverige spås stiga till 8,6 procent 2024.

Styrräntorna världen över ökar. I april 2022 höjdes den svenska styrräntan till 0,25 procent – då var styrräntan positiv för första gången sedan 2014. Från och med den 27 september 2023 är den 4,0 procent. Det har gått snabbt och det är lätt att uppfatta den högre räntenivån som problematisk, men faktum är att den svenska styrräntan är relativt låg sett ur ett internationellt perspektiv. Svenska hushåll är dock räntekänsligare än hushållen i många andra länder. Det beror på att svenskar i högre grad har korta bindningstider på sina lån och rörlig ränta. Även skuldkvoten är hög i Sverige relativt andra länder. När det har varit så billigt att låna pengar som i Sverige så har fastighetspriserna gått upp och skulderna ökat i samma riktning.

En annan effekt av lågkonjunkturen är minskat antal födselar. Under 2022 föddes färre barn i Sverige än de senaste 17 åren enligt SCB. Till stor del har det att göra med att den 90-talistgeneration som är i barnafödande ålder är en historiskt sett liten generation, men antalet födselar brukar minska när ekonomin tryter. Enligt SCB:s befolkningsframskrivning beger sig färre in i arbetsför ålder än tidigare. Detta medför enligt SCB:s och SKR:s prognoser att viss del av de ökade behoven inom äldreomsorgen kan finansieras genom att behoven inom förskola, fritidshem och grundskolan minskar. Dessvärre är inte kostnadsminskningarna där i närheten av den omfattning som äldreomsorgens kostnader ökar. Pensionsavgångarna i kommunsektorn är omfattande ovanpå det ökade behovet av personal till vård- och omsorgens verksamheter.

SKR har gjort beräkningar för det ökade sysselsättningsbehovet och av den ökade arbetskraften under kommande tioårsperiod skulle 54 procent behöva ta anställning i välfärden, 70 procent i näringslivet, 28 procent i försvarsmakten och sedan behövs även utökade personalresurser inom rättsvårdande myndigheter och civilt försvar. Hur den här ekvationen ska lösas är offentlig förvaltnings största utmaning.

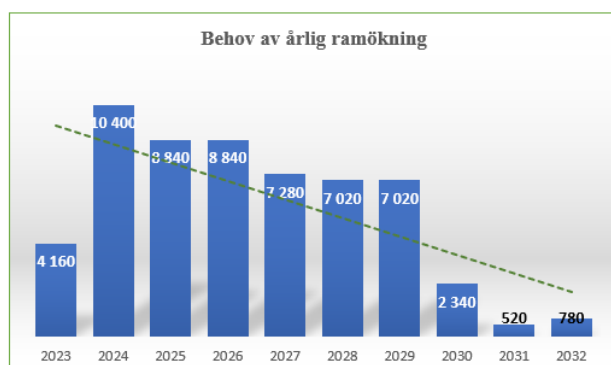
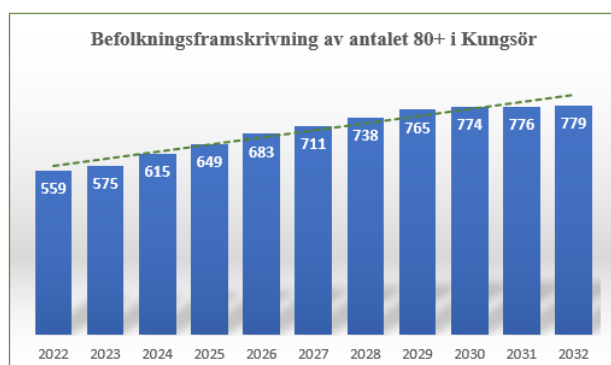
Det nya ekonomiska landskapet drabbar olika kommuner väsentligt annorlunda. Kungsörs kommuns bolag har till exempel haft mycket hög andel rörlig ränta på sina lån och drabbats hårt. Kungsör har även fortsatt ett omfattande investeringsbehov, framför allt för att tillskapa fler särskilda boenden för äldre. Till detta behöver Kungsör revidera ner befolkningsprognosen i den reviderade budgeten den 27 november, med anledning av att kommunens invånarantal ser ut att minska med omkring 70 personer under 2023.

Andra kommuner har å andra sidan drabbats oerhört hårt av klimatförändringarna. Åtgärder för att minimera riskerna för nya översvämningar och bränder kan kosta enorma resurser, men här är Kungsör tämligen förskonade. Kungsörs kommun har inte heller någon likviditetsbrist, vilket kan komma att märkas för fler och fler kommuner framgent.

Utmaningen med en ökad andel äldre i befolkningen

Krig och ekonomiska kriser har under historien påverkat antalet födda barn. Mellan första och andra världskriget föddes få barn, men under pågående krig föddes många barn, såväl som åren efter fredsåret 1945. Det har gjort att befolkningskurvorna pekar uppåt på 1960-talet då den stora fyrtiotalistgenerationens barn föddes. Under de ekonomiska kriserna på 1970- och 1990-talen föddes färre barn. Stundande ekonomiska kris skulle kunna ge motsvarande effekter.

Eftersom människorna som är födda mellan 1944 och 1949 passerar 80 års ålder kommande fem år, förväntas Kungsörs kommuns kostnader för äldreomsorg öka i samma takt. Kommunens kostnader för äldreomsorg beräknas grovt motsvara 260 tkr per invånare som är äldre än 80 år. Med den utgångspunkten beräknas behovet av årlig ramförstärkning till äldreomsorgen förändras enligt diagrammet på nästa sida.



Resursförstärkning i budgeten

Resultatet av lönerrevisionen 2024 kompenseras från en central pott som inte är utfördelad i nämndernas ramar och som motsvarar 3,8 procents uppräknings. Prisuppräkningsen 2024 är 2,8 procent för priser och hyror.

För att möta den demografiska utmaningen med det allt ökande behovet av omsorg från personer som är äldre än 80 år, får äldreomsorgen ökade anslag med 7 mnkr per år under hela budget- och planperioden. Dessutom tillkommer ytterligare en förstärkning om 1 mnkr till Socialnämnden i budgetramen från och med 2024.

Grundskolan och gymnasieskolan får ökade anslag. Allra mest märks det år 2025 då resurserna nominellt beräknas öka med 4,7 mnkr för dessa verksamheter. Från och med 2024 får Barn- och utbildningsnämnden en extra ramförstärkning med 2,9 mnkr, med kravet att skolresultaten ska höjas.

Barn- och utbildningsnämnden	(tkr)
Ram 2023	236 188
<i>Budgetjustering under 2023</i>	4 292
Lönerevision	4 134
Aktiverade investeringar	158
Justerad budget 2023	240 480
Justeringar inför 2024	
Högre PO-pålägg	1 297
Hysesuppräknings 2,8%	783
Omfördelning hyror	4 190
Prisuppräknings 2,8%	604
Intäktsuppräknings 3,8%	-284
Uppräknings interkommunala ersättningar 2,8%	2 330
Volymkompensation grundskola	372
Volymkompensation gymnasieskola	1 092
Volymminskning förskola	-712
Löneökning jan-mars 2024	952
Generell besparing 2.0%	-5 022
Borttag medel till kvalitetsutvecklare enligt beslut 2021-11-29 §204.	-1 000
Politisk satsning för att höja studieresultaten (avrapportering juni 2024 av vidtagna åtgärder och dess effekter).	1 000
Extra politisk satsning	2 900
Ram 2024	248 982

Socialnämnden	(tkr)
Ram 2023	269 623
<i>Budgetjustering under 2023</i>	<i>4 041</i>
Lönerevision	4 284
Aktiverade investeringar	-243
Justerad budget 2023	273 664
Justeringar inför 2024	
Högre PO-pålägg	1 702
Hysesuppräkning med 2,8%	682
Omfördelning hyror	-2 631
Prisuppräkringar 2,8%	863
Intäktsuppräkringar 3,8%	-731
Uppräkning placeringskostnader	660
Volymökning äldreomsorgen	7 000
Löneökning jan-mars 2024	988
HLR-utbildning vart tredje år (KS 2023/75)	150
Generell besparing 2,0%	-5 647
Extra politisk satsning	1 000
Ram 2024	277 700
Kommunstyrelsens egen förvaltning	(tkr)
Ram 2023	115 506
<i>Budgetjustering under 2023</i>	<i>1 597</i>
Lönerevision	1 241
Aktiverade investeringar	356
Justerad budget 2023	117 103
Justeringar inför 2024	
Högre PO-pålägg	403
Hysesuppräkning med 2,8%	447
Omfördelning hyror	-1 559
Prisuppräkringar 2,8%	1 340
Intäktsuppräkringar 3,8%	-260
Helårseffekt av besparingsåtgärder KKTAB park och mät/kart/GIS 2023	-1 075

Tillfällig kompensation 2024 för ökade pensionskostnader för de medarbetare i KKTAB som arbetar på beställning av KS	1 500
Uppräk priser och löner KKTAB beställningen	647
Digital satsning extra anslag överförmyndarnämnden	82
Införande 0,5 dataskyddsombud VMKF	63
Införande 0,5 informationssäkerhetssamord VMKF	113
Drift lekplats Skillingeudd (KS 2022/240)	35
Ramökning VMKF inkl. pensionskostnader	362
Förstärkning Räddningstjänsten	322
Exploatering Runnabäcken 2 (effekt av borttag försäljningsintäkt 2023 och tillägg försäljningsintäkt 2024)	12 821
Exploatering Runnabäcken 2 (borttag nedgrävning kraftledning)	-7 000
Exploatering Runnabäcken 2 (driftskostnad gata/park)	135
Översiktsplan 2024-2025 totalt 2 000 tkr	500
Ökade revisionskostnader VMKF (25% andel)	63
Ökade revisionskostnader Kungsörs kommun	35
Löneökning jan-mars 2024	286
Generell besparing 2,0%	-1 993
Ram 2024	124 370



Figur 1 Barn och förälder i Pinnparken.

Intern finans består av kommungemensamma anslag och vissa anslag fördelas ut som budgetförstärkningar under året till nämnderna, t.ex. efter lönerrevisionen eller när investeringar har färdigställts		(tkr)
Kommungemensamma anslag 2023		26 056
<i>Budgetjustering under 2023</i>		-9 930
Lönerrevision		-9 659
Aktiverade investeringar		-271
Justerad budget 2023		16 126
Justeringar inför 2024		
Pott avsatt för lönerrevisionen (3,8% år 2024)		14 383
Ökade pensionskostnader		3 426
Interna PO-pålägg		-11 462
Interna kapitalkostnader		-2 128
Pott avsedd för aktivering av investeringar (avskrivningar)		766
Undersöka VL sommarkort till alla studenter åk 7 t.o.m. gymnasieskolan (till KS till förfogande).		2 879
Kommungemensamma anslag 2024		23 990
Totala driftbudgetramar 2024		675 042

Budget 2024 och plan för 2025–2026

Resultatbudget

	Utfall 2022	Total budget 2023	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Verksamhetens nettokostnader	621 714	647 373	675 042	684 938	715 183
Avskrivningar	8 515	8 591	9 111	9 912	10 783
Verksamhetens nettokostnader	630 229	655 964	684 153	694 850	725 966
Skatteintäkter	-414 167	-431 207	-456 539	-472 779	-486 750
Kommunalekonomisk utjämning	-231 222	-233 193	-228 722	-226 069	-243 144
Summa skatteintäkter o utj	-645 389	-664 400	-685 261	-698 848	-729 894
Finansiella intäkter	-3 704	-4 615	-5 715	-5 715	-5 715
Finansiella kostnader	4 685	6 626	6 823	2 715	1 609
Finansnetto	981	2 011	1 108	-3 000	-4 106
Resultat före extraordinära poster	-14 179	-6 425	0	-6 998	-8 034
Extraordinära poster	0	0	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	-14 179	-6 425	0	-6 998	-8 034
Resultat 1 % av skatter o bidrag			-6 853	-6 988	-7 299
Utrymme till 1 %-resultat			-6 853	9	735
Investeringsutrymme kommunen 100 % självfinansieringsgrad			9 111	16 910	18 817

Balansbudget

(tkr)	Utfall 2022	Budget 2023	Budget 2024
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekn.anlägggn.	157 232	148 117	148 897
Maskiner och inventarier	19 100	32 095	33 571
Finansiella anläggningstillgångar exkl. infrastruktur	126 382	126 382	126 382
Summa anläggningstillgångar	302 714	306 594	308 850
Bidrag statlig infrastruktur	6 222	5 897	5 897
Omsättningstillgångar			
Förråd, lager, exploatering	4 455	7 078	13 078
Kortfristiga fordringar	86 173	50 000	68 087
Kortfristiga placeringar	109 743	112 912	112 912
Kassa och bank	152 299	176 486	148 783
Summa omsättningstillgångar	352 670	346 476	348 757
SUMMA TILLGÅNGAR	661 606	658 967	657 607
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	355 762	351 463	351 463
därav årets resultat	14 179	6 425	
Summa Eget Kapital	355 762	351 463	351 463
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	72 984	77 861	79 642
Andra avsättningar	17 462	6 962	7 462
Summa avsättningar	90 446	84 823	87 104
Skulder			
Långfristiga skulder	0	0	0
Kortfristiga skulder	215 398	222 681	219 040
Summa skulder	215 398	222 681	219 040
SUMMA EGET KAPITAL			
AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	661 606	658 967	657 607

Investeringsbudget

(tkr)	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Maskiner kost	335	335	335	335
Maskiner städ	150	150	150	150
Belysning Kungsör	400	400	400	400
Reinvestering asfalt	2 000	2 000	2 000	2 500
Trafikåtgärder tätort	250	250	250	250
Upprustning och renovering av Karlavägen etapp 2	2 000			
Byggnation Granlidsvägen etapp 2			2 000	
Grönytestruktur/träd	400	400	400	400
Lekplats Agnet KS2020/352	400			
Lekplats Skillingeudd (KS2022/240)	462			
Upprustning lekplatser			800	400
Vägreovering i samb med VA förnyelse	2 500	2 500	3 000	2 500
Spår och leder (ej Kungsörsleden)	113	113		
GC-väg Runnavägen-Ågatan	1 000			
Statlid medfin ej bestämd åtgärder		500	1 500	1 500
Infrastruktur Runnabäcken 2	330	832		
Hundlekgård (KS2022/143) Valskog	150			
Cykelväg Torpa Kungsör (KS2016/331)	1 890			
Totalt kommunstyrelsen	12 380	7 480	10 835	8 435

(tkr)	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Inventarier förskolan	200	200	150	200
Inventarier grundskolor	300	200	150	200
Skolgårdsutrustning förskolor	300	200	150	200
Skolgårdsutrustning skolor	300	200	150	200
IKT infrastruktur förskolor	500	200	150	200
IKT infrastruktur skolor	200	200	150	200
Multiplan, Västerskolan	500			
Uteklassrum förskolor	200			
Totalt Barn- och utbildningsnämnden	2 500	1 200	900	1 200
Arbetstekniska hjälpmedel, sängar	980	280	280	280
Digitala hjälpmedel	400	400	400	400
Inventarier boenden	200	300	200	300
Totalt Socialnämnden	1 580	980	880	980
TOTALT KOMMUNEN	16 460	9 660	12 615	10 615

Kungsörs organisation



Nämnders uppdrag och ansvarsområden

Nämnders uppdrag och ansvarsområden

Kungsörs kommun har tre nämnder med tillhörande förvaltningar; Kommunstyrelsen, Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden. Den tekniska verksamheten och vatten- och avloppsverksamheten, är bolagiserad i KKTAB (Kungsörs KommunTeknik AB) och KVAB (Kungsörs Vatten AB).

De kommunala förvaltningarna sköter den dagliga verksamheten, förbereder ärenden till nämnder och styrelser och genomför politiska beslut. Varje förvaltning och bolag har administration för samordning och service inom ansvarsområdet.

I kommunen arbetar cirka 700 tillsvidareanställda. Över 85 procent tillhör socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen och arbetar huvudsakligen inom vård, omsorg, förskola eller skola.

Kungsörs kommun samarbetar med andra kommuner i en rad frågor. Det finns ett myndighetsförbund tillsammans med Arboga kommun som hanterar miljö- och byggfrågor och ett kommunalförbund tillsammans med Arboga, Köping och Surahammars kommuner som ansvarar för sådant som kommunernas IT-drift, telefoni, löneadministration, upphandling och beredskapsfrågor.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har en förvaltning med ett brett och omfattande uppdrag inom olika verksamhetsområden som näringsliv, kultur och fritid, turism och samhällsutveckling. Kommunstyrelsen tilldelar uppdrag till kommunens bolag och gemensamma förbund. Det finns även en servicefunktion som ansvarar för kost och lokalvård i kommunen.

Under kommunstyrelsen finns en centraliserad ekonomi-, personal-, kommunikation- och kanslifunktion för samtliga nämnder och förvaltningar.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden har en förvaltning som ansvarar bland annat för förskoleverksamhet, grundskola och vuxenutbildning. Förvaltningen ansvarar också för verksamhetsområden inom svenska för invandrare, vägledning, integration, flyktingmottagande, gymnasiefrågor, musikskola, skolhälsovård samt fritidsgårdar och förebyggande ungdomsarbete.

Socialnämnden

Socialnämnden har en förvaltning som omfattar äldreomsorg, individ- och familjeomsorg samt funktionsstöd. Inom äldreomsorg ryms områdena hälso- och sjukvård, hemtjänst, särskilt boende och hemsjukvård. Individ och familjeomsorgen handlägger all myndighetsutövning utifrån lagstiftning som gäller socialtjänstens individ- och familjeomsorg. Här finns också en funktion för arbetsmarknad och försörjning. Funktionsstöd omfattar myndighetsutövning utifrån vård- och omsorgens område, personlig assistans, daglig verksamhet, bistånd, LSS och färdtjänst.

Kungsörs helägda bolag

KKAB – Kungsörs Kommunföretag AB

KKAB är kommunens helägda moderbolag i den kommunala bolagskoncernen.

KFAB – Kungsörs Fastighets AB

Kungsörs Fastighets AB är Kungsörs kommuns allmännyttiga bostadsbolag som hyr ut bostäder och lokaler.

KKTAB – Kungsörs KommunTeknik AB

KKTAB har till uppgift att bistå Kungsörs kommun med den tekniska verksamheten; drift, gata, park, fastighet, naturvård och ekologi. KKTAB äger de flesta av de kommunala verksamheternas lokaler.

KVAB – Kungsörs Vatten AB

KVAB har till uppgift att bistå Kungsörs kommun med vatten-och avloppsverksamhet. Verksamheten är i huvudsak avgiftsfinansierad och regleras av en särskild vatten- och avloppslag.

Övriga kommunala bolag**Kungsörs Grus**

Ägs till 25% av Kungsörs kommun. Kungsörs Grus bryter och levererar grus till cementfabriker.

Förbund**VMKF – Västra Mälardalens Kommunalförbund**

VMKF är ett samarbete mellan Kungsör, Arboga, Köping och Surahammars kommuner. Förbundet hanterar krisberedskapsfrågor, upphandlingar, bostadsanpassningsbidrag och parkeringstillstånd. Även IT- , telefoni- och lönefrågor samordnas i förbundet.

VMMF – Västra Mälardalens Myndighetsförbund

VMMF är ett samarbete med Arboga kommun i miljö-, hälsoskydds- och byggfrågor.

Räddningstjänsten Mälardalen

Räddningstjänsten upprätthåller en gemensam organisation för räddningstjänst och andra uppgifter för medlemskommunerna Västerås, Hallstahammar, Surahammar, Arboga, Kungsör och Köping.

Kommunalförbundet Vafab Miljö

Vafab Miljö består av kommunerna i Västmanland samt Heby och Enköpings kommun. Förbundet tillhandahåller och utvecklar avfallstjänster på uppdrag av medlemskommunerna.

Gemensam nämnd**Västra Mälardalens Överförmyndarnämnd**

Överförmyndarnämnden ansvarar för tillsyn och kontroll av förmyndares, förvaltares och gode mäns uppdrag enligt föräldrabalken. Överförmyndarnämnden är gemensam för Köping, Arboga, Kungsör, Hallstahammar och Surahammar.



Kungsörs kommun

Vår handläggare
henrik.junno@kungsor.se
Förvaltningskontoret
Barn- och utbildning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-14

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/50

Er beteckning

Sida
1 (2)

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Ekonomisk uppföljning 2023

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden tackar för redovisningen och förvaltningen uppdras att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Sammanfattning

Den ekonomiska rapporten för januari till oktober visar på en budget i balans. Lägre personalkostnad under hösten. Interkommunala kostnaderna har minskat. Prognosen för hela året är att resultatet överensstämmer med budgeten.

Beslutsunderlag

BUF tjänsteskrivelse 2023-11-14 Ekonomisk uppföljning 2023

Henrik Junno
Barn- och utbildningschef

Skickas till

Kommunstyrelsen



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
TjänsteskrivelseDatum
2023-11-14

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/50

Er beteckning

Ärendebeskrivning

Verksamhet						
Barn o utbildningsförvaltning						
	Utfall Jan - okt 2023	Budget Jan - okt 2023	Återstår Jan - okt 2023	Budget 2023	Årsprognos, avvikelse	Kommentar
Summa	-199 374	-199 189	-185	-240 480	0	
1 - Övrig politisk verksamhet	-544	-633	89	-760	0	
33 - Musiskola	-789	-891	102	-1 090	0	
35 - Fritidsgårdar	-1 920	-1 850	-70	-2 221	0	
40 - Förskola	-43 714	-43 762	48	-52 608	-100	1
41 - Förskolevht o skolbo	-1 661	-1 417	-244	-1 701	0	
42 - Fritidshem	-4 338	-2 989	-1 348	-3 593	0	2
43 - Förskoleklass	-2 527	-3 613	1 086	-4 341	0	2
440 - Grundskola	-82 749	-79 237	-3 512	-96 352	-1 500	3
443 - Grundsärskola	-13 293	-13 331	39	-16 024	0	4
450 - Gymnasieskola	-35 052	-37 156	2 104	-44 591	900	5
453 - Gymnasiesärskola	-4 485	-5 000	515	-6 000	0	4
47 - Vuxenutbildning	-8 962	-9 076	115	-10 912	0	
60 - Flyktingmottagande	658	-234	892	-284	700	6

Kommentar

Färre barn under hösten jämfört med våren kommer att innebära lägre personalkostnader under hösten än under våren.

Antalet anställda är minskat inför ht-2023. Statsbidrag karriärtjänster samt lärarlönelyft "saknas" för 4 mån.

Det är svårt att i förväg veta hur många elever som väljer ett tionde år i grundskolan i stället för att börja gymnasiesärskolan. Elever valt "billigare" program, även fler elever på HT än på VT

Erhållit mer pengar ifrån Migrationsverket än budgeterat.



Kungsörs kommun

Vår handläggare
henrik.junno@kungsor.se
Förvaltningskontoret
Barn- och utbildning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-12

Ert datum

Diarienummer
BUN 2022/104

Er beteckning

Sida
1 (2)

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Delegationsordning 2024

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden antar kommunstyrelsens och barn- och utbildningsnämndens delegationsordningar för 2024.

Sammanfattning

I delegationsordningen för 2024 finns en A-del och en B-del. A-delen är den kommungemensamma delen. B-delen är barn- och utbildningsnämndens nämndspecifika del.

Barn- och utbildningsnämnden ska förutom att anta den egna nämndspecifika delen även godkänna den nya kommungemensamma delen för att den ska gälla för barn- och utbildningsnämnden.

Delegering innebär att självständig beslutanderätt förs över från nämnden till delegaten. Beslut som fattas på delegation fattas på nämndens vägnar och är att jämställa med ett beslut fattat av nämnden. Beslutet ska kunna överklagas, antingen genom laglighetsprövning, kommunalbesvär eller förvaltningsbesvär.

Ett delegationsbeslut ska alltid rapporteras till kommunstyrelsen/berörd nämnd om inget annat framgår av delegationsordningen.

Delegationsordningen har uppdaterats med senaste lagar och nya beslutsfattare och ändrat titlar.

Beslutsunderlag

KS 2023-11-13 Revidering av delegationsordning för kommunstyrelsen
Delegationsordning 2024 för kommunstyrelsen
BUF tjänsteskrivelse 2023-11-12 Delegationsordning 2024
Delegationsordning 2024 för barn- och utbildningsförvaltningen

Henrik Junno
Barn- och utbildningschef



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-12

Ert datum

Diarienummer
BUN 2022/104

Er beteckning

Sida
2 (2)

Skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomerna
Rektorena
Verksamhetschef för förskolorna



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Delegationsordning
Beslutsdatum

Beslutad av
Barn- och
utbildningsnämnden

Giltigt från
[Giltigt från]
Aktualiserad

Gäller för
Barn- och utbildnings-
förvaltningen

Giltigt till

Diarienummer
BUN 2022/104
Dokumentansvarig
Henrik Junno

Delegationsordning för barn- och utbildningsnämnden

Innehåll

Delegationsordning för barn- och utbildningsnämnden.....	1
Syfte	2
Del A – kommundelgemensam del.....	2
A.1. Allmänna juridiska ärenden	2
A.2. Ekonomiska frågor	4
A.3. Avtal och Upphandling	4
A.4. Personalfrågor	5
A.5. Miljöansvar.....	10
A.6. Kvalitetsarbete.....	10
A.7. Övrigt	10
Del B – nämndspecifik del BUN	12
B1 - Övergripande beslut	12
B2 – Beslut förskola.....	13
B3 - Beslut i förskoleklass	15
B4 - Beslut i fritidshem	16
B5 - Beslut i grundskola.....	17
B6 - Beslut i gymnasieskola.....	19
B7 - Beslut i kommunal vuxenutbildning, vuxenutbildning i svenska för invandrare och särskild undervisning för vuxna	19
B8 - Beslut om anpassad grundskola	21
B9 - Beslut om anpassad gymnasieskola	22

Syfte

Delegationsbeslut är beslut som egentligen ska fattas av kommunstyrelse/nämnd men där nämnden har beslutat att flytta över beslutanderätten till någon annan. Nämnden kan när som helst återkalla givna delegationer, men har inte rätt att ompröva ett redan fattat beslut.

Delegering innebär att självständig beslutanderätt förs över från nämnden till delegaten. Beslut som fattas på delegation fattas på nämndens vägnar och är att jämställa med ett beslut fattat av nämnden. Beslutet ska kunna överklagas, antingen genom laglighetsprövning (kommunalbesvär) eller förvaltningsbesvär.

Ett delegationsbeslut ska alltid rapporteras till kommunstyrelsen/berörd nämnd om inget annat framgår av delegationsordningen. Verkställighetsbeslut behöver inte rapporteras.

Om beslutanderätten är villkorad med samråd ska sådant ske innan beslut fattas. Samrådet kan ske endera

- ”i samråd” – då måste parterna vara överens för att beslut ska kunna fattas, eller
- ”efter samråd” då behöver man inte vara överens för att beslut ska kunna fattas men en annan person/grupp ska ändå tillfrågas innan beslutat fattas.

Del A – kommungemensam del

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
A.1. Allmänna juridiska ärenden				
A.1.1. Föra nämndens talan inför domstol och andra myndigheter/organ med rätt att ingå förlikning m.m.	V	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Ej meddelande till styrelse/nämnd För talan i personalfrågor och fastighetsfrågor finns egen delegation.
A.1.2. Ge fullmakt till ombud att föra kommunens talan inför domstol och andra myndigheter samt vid förrättningar av olika slag	D	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	För fullmakt i personalfrågor och fastighetsfrågor finns egen delegation.
A.1.3. Yttrande som p.g.a. kort remisstid eller ärendets innehåll måste/kan besvaras utan styrelse-/nämndbeslut	D	Förvaltningschef/handläggande tjänsteman	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Ej meddelande till styrelse/nämnd. Ärenden ställt till socialnämnden besvaras av socialnämnden. Ärendet ställt till kommunen svaras i regel

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
				av tjänstepersoner.
Yttrande ställt till kommunen, ej nämnden	V	Förvaltningschef/handläggande tjänsteman		
A.1.4. Avvisa för sent inkommen överklagan 24 § Förvaltningslagen	D	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	45 § FL Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.1.5. Utlämnande av allmän handling	V	Förvaltningschef, avdelningschef, områdeschef, enhetschef, registrator, handläggare		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.1.6. Avslag på begäran om att lämna ut ej arkiverade allmänna handlingar eller utlämnande med förbehåll	D	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Ej meddelande till styrelse/nämnd 2 kap. 14 § TF samt tillämpligt lagrum i OSL
A.1.7. Förordnande av personuppgiftsombud enligt personuppgiftslagen	D	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Ej meddelande till styrelse/nämnd
Godkänna förteckning över handlingar av personuppgifter enligt dataskyddsförordningen.	V	kanslichef/dataskyddssamordnare	Dataskyddssombud	Ej meddelande till styrelse/nämnd
Besluta att överklaga beslut och domar som innefattar ändring av delegatens beslut.	D	Delegat i ursprungsärendet		Beslut vilka inte avser myndighetsutövning mot enskild, i ärende av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt
Avvisande av ombud och biträde	D	Delegat i ursprungsärendet		14 § FL
Beslut om omprövning ska ske	D	Delegat i ursprungsärendet		37-39 § FL
Beslut att begära inhibition (fördröjning av verkställande av dom)	D	Delegat i ursprungsärendet		48 § FL
Yttrande över ansökan om tillstånd till allmän kameraövervakning	V	Teknisk chef		18 § Lag om allmän kameraövervakning Gäller ej ärenden av princi-

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
				piell beskaffenhet eller av annan större vikt för kommunen
A.2. Ekonomiska frågor				
A.2.1. Omdisponering inom förvaltningens budgetram				
a) Över avdelningsgräns	V	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Ej meddelande till styrelse/nämnd
b) Inom avdelning/enhet	V	Avdelningschef/områdeschef/enhetschef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.3. Avtal och Upphandling				
A.3.1. Teckna respektive säga upp avtal/kontrakt som inte är av principiell betydelse, inklusive tilldelningsbeslut.	V	Förvaltningschef Ansvarig chef utifrån sina ansvarsområden	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Får inte binda kommunen vid större åtagande än som ryms inom den egna budgetramen utan samråd med överordnad. Ej meddelande till styrelse/nämnd
Avtal av principiell betydelse ex. ramavtal	D	Förvaltningschef/ekonomi- chef/teknisk chef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Avtal som gäller hela kommunen tecknas av kommundirektör
A.3.2. Direktupphandling till ett värde upp till direktupphandlingsvärdet (enligt LOU) vid varje tillfälle	D	Förvaltningschef	Utsedd ersättare för förvaltningschef	Efter konkurrensutsättning och dokumentationsplikt. Ej meddelande till styrelse/nämnd
Val av upphandlingsförfarande enligt LOU och LUK	V	Ansvarig chef utifrån sina ansvarsområden	Utsedd ersättare	Enligt riktlinjer från upphandlingsenheten Ej meddelande till styrelse/nämnd

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
Avbrytande av upphandling i nämndspecifik upphandling enligt LOU och LUK.	V	Ansvarig chef utifrån sina ansvarsområden	Utsedd ersättare	Enligt riktlinjer från upphandlingsenheten Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4. Personalfrågor				
A.4.1. Anställning av medarbetare inkl. överenskommelse om löne- och anställningsvillkor	D	Ansvarig chef utifrån sina ansvarsområden		Lönesätts i samråd med HR-avdelningen Anställning av förvaltningschef meddelas kommunstyrelse och aktuell nämnd. Övriga anställningar - ej meddelande till styrelse/nämnd. Anställning av förvaltningschef görs efter samråd med aktuell ordförande. Anställning av kommunchef beslutas av kommunstyrelsen.
A.4.2. Ändring av anställningsvillkor	V	Ansvarig chef utifrån sina ansvarsområden		I samråd med HR-avdelningen. För förvaltningschef även samråd med berört presidium. Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.3. Ledighet med lön, andra anställningsförmåner eller annan anställningsform utöver det som anges i lagar och avtal	V	Förvaltningschef		Ej meddelande till styrelse/nämnd

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
Anställningsförmåner utöver lagar och avtal	V	Förvaltningschef		I samråd med HR Ej meddelande till styrelse/nämnd
Löneförmåner vid ledighet för deltagande i utbildning enligt AB, § 26.	V	Ansvarig chef		I samråd med HR
A.4.4. Förordnande av förvaltningschef under semester, sjukdom o dyl. under kortare tid	D	Förvaltningschef	Kommunchef	Förordnande av kommunchef under semester, sjukdom o dyl. se kommunstyrelsens B-del
A.4.5. Uppsägning/avveckling och avskedande av medarbetare	D	Ansvarig chef utifrån sina ansvarsområden		I samråd med HR-avdelningen. Enighet krävs. 18 § LAS (avsked) eller personliga skäl alt. arbetsbrist enligt 7 § LAS. För förvaltningschef även efter samråd med berört ordförande. Uppsägning/avveckling och avskedande av förvaltningschef meddelas kommunstyrelse och aktuell nämnd. Övriga anställningar - ej meddelande till styrelse/nämnd Uppsägning/avveckling och avsked av kommunchef beslutas av kommunstyrelsen

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
Uppsägning av medarbetare som uppnått pensionsålder enligt § 32a LAS	V	Ansvarig chef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.6. Beslut om avgångsvederlag motsvarande max sex månadslöner vid avslut av anställning som alternativ till uppsägning	D	Förvaltningschef		I samråd med HR-avdelningen. Enighet krävs. Ej meddelande till styrelse/nämnd
Förflyttning av medarbetare enligt AB § 6 inom förvaltningen vid oenighet.	V	Förvaltningschef		Efter samråd med HR
A.4.7. Förflyttning Omplacering mellan förvaltningar enligt AB, § 6, mom. 1	D	HR-chef/HR-strateg	Kommunchef	I samråd med berörda förvaltningschefer. Enighet krävs. Ej meddelande till styrelse/nämnd
Ta tjänster i anspråk och besluta om omplacering i syfte att uppfylla omplaceringsskyldighet enligt LAS § 7 mellan förvaltningar.	D	HR-chef/HR-strateg		Efter samråd med berörda chefer. Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.8. Disciplinära åtgärder enligt AB, § 11	V	Ansvarig chef	Förvaltningschef	I samråd med HR-avdelningen. Enighet krävs. Ej meddelande till styrelse/nämnd
Beordra skyddsarbete (i händelse av konflikt/strejk)	V	Förvaltningschef		I samråd med HR
A.4.9. Avstängning enligt AB, § 10 mom 1-6.	V	Ansvarig chef	Närmast överordnad chef alternativt förvaltningschef	I samråd med HR-avdelningen. Enighet krävs. Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.10. Godkännande av/förbud mot bisyssla enligt AB, § 8, mom. 1 a-b, BEA 6 §, mom 1a-b.	D	Ansvarig chef	Förvaltningschef	I samråd med HR-avdelningen. Enighet krävs. För ställningstagande till bi-

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
				syssla för kommunchef, se kommunstyrelsens B-del
A.4.11. Pensionsförmåner utanför pensionsavtal	D	Personalutskottet		Utskottets protokoll anmäls till kommunstyrelsen
A.4.12. Särskild ålderspension enligt pensionsavtal	D	Personalutskottet		Utskottets protokoll anmäls till kommunstyrelsen
A.4.13. Överenskommelse om förlöpande facklig tid för fackliga förtroendemän	V	HR-chefen HR-strateg/HR-specialist		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.14. Ledighets omfattning och eventuella löneförmåner för fackliga förtroendemän vid tillfälliga ledigheter	V	HR-chefen HR-strateg/HR-specialist		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.15. Antagande av centrala överenskommelser kollektivavtal rörande förhållandet mellan kommunen och arbetstagarnas fackliga organisationer	D	HR-chefen/ HR-strateg		Anmälan till personalutskottet
A.4.16. Stridsåtgärd , i kommunstyrelsens egenskap av kommunens samlade personalfunktion (§10 KS reglemente)	D	Personalutskottet		Utskottets protokoll anmäls till kommunstyrelsen
A.4.17. Träffande av lokala kollektivavtal	D	HR-chefen/ HR-strateg		Anmälan till personalutskottet
A.4.18. Uppsägning av lokalt förhandlade kollektivavtal	D	HR-chefen/ HR-strateg		Anmälan till personalutskottet
A.4.19. Föra kommunens talan inför domstol och andra myndigheter samt att träffa överenskommelser i rättstvister mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare	V	HR-chefen/ HR-specialist	Kommunchef	Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.20. Ge fullmakt till ombud (vidaredelegation) att föra kommunens talan inför domstol och andra myndigheter och träffa överenskommelser i rättstvister mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare	D	HR-chef/ HR-strateg /HR-specialist	Kommunchef	KL 7 kap 6 §
A.4.21. Hantering av frågor enligt samverkansavtalet	V	Ansvarig chef		Ej meddelande till styrelse/nämnd

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
A.4.22. Ställningstagande till arbetsvärdering/lönekartläggning	D	Kommundirektör/Förhandlingsdelegationen		Förhandlingsdelegationens protokoll anmäls till kommunstyrelsen
Besluta om lönetillägg och löneökningar mellan avtalsperioderna	V	Ansvarig chef		I samråd med HR-chef. Enighet krävs.
Ersättning från tredje man enligt § 37 AB	D	HR-chef/HR-strateg		I samråd personalutskottet Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.4.23. Riktlinjer för fördelning av lokala löneutrymmet	D	Kommundirektör/Förhandlingsdelegationen		Förhandlingsdelegationens protokoll anmäls till kommunstyrelsen
Arvode-, pensions- och andra uppdragsvillkor för förtroendevalda på individnivå.	D	Personalutskottet		Avser beslut som inte ska avgöras av annan enligt särskilt beslut eller utgör tillämpning av gällande lag, avtal och andra bestämmelser.
Tolka och tillämpa bestämmelserna om pension för förtroendevalda	D	HR-chef/HR-strateg		Ej meddelande till styrelse/nämnd
Tolka och tillämpa bestämmelserna om avgångsersättning och omställningspeng för förtroendevalda.	D	Personalutskottet		Ej meddelande till styrelse/nämnd
Tolka och tillämpa bestämmelserna om ersättning till förtroendevald.	V	Kanslichef		Efter samråd med ordföranden i aktuell nämnd
A.4.24. Fördelning av lokalt löneutrymme enligt givna riktlinjer	V	Ansvarig chef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.5. Miljöansvar				
A.5.1. Ansvar för miljöfrågor enligt Miljöbalken	V	Förvaltningschef		Rätt att vidaredelegera uppgifterna.

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
				Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.6. Kvalitetsarbete				
A.6.1. Ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet på huvudmannivå	V	Förvaltningschef		Rätt att vidaredelegera uppgifterna. Ej meddelande till styrelse/nämnd. Redovisas vid bokslut
A.7. Övrigt				
A.7.1. Förtroendevaldas deltagande kurser och konferenser	V	Ordförande	Vice ordförande	Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.7.2. Anställdas deltagande i externa kurser och konferenser	V	Respektive chef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.7.3. Fastställa förvaltningsorganisation	V	Förvaltningschef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
A.7.4. Övriga ärenden som inte kan vänta på beslut vid kommande styrelsemöte/nämndmöte	D	Ordförande	1:e vice ordförande	KL 6 kap 39 §
Kommunkontorets öppethållande för allmänheten	V	Kommundirektör		Ej meddelande till styrelse/nämnd
Flaggningsdagar	V	Kommundirektör		Ej meddelande till styrelse/nämnd
Yttranden över ansökningar om statligt stöd till kommersiell service i glesbygd	V	Näringslivschef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
Yttrande i folkbokföringsärenden	V	Kanslichef		Ej meddelande till styrelse/nämnd
Representation enligt kommunens riktlinjer	V	Ansvarig chef/ordförande		Ej meddelande till styrelse/nämnd

Del B – nämndspecifik del BUN

B1 - Övergripande beslut

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B1.1. Ansvara för att alla rektorer får avsedd befattningsutbildning Skollagen 2 kap. 12§	V	Skolchef	Verksamhetschef förskolan	
B1.2. Ansvara för att lärare inom förskola, förskoleklass, grundskola, fritidshem, gymnasium och vuxenutbildning har legitimation och är behörig för den undervisning de bedriver om de inte omfattas av något undantag från dessa krav Skollagen 2 kap. 13–14§§ och 17–18§§	V	Rektor	Skolchef Verksamhetschef för förskolan	Utifrån sina olika ansvarsområden
B1.3. Genomföra introduktionsperiod för anställd lärare eller förskollärare Skollagen 2 kap. 22a§	V	Rektor	Skolchef Verksamhetschef för förskolan	Utifrån sina olika ansvarsområden
B1.4. Ansvara för personalens kompetensutveckling Skollagen 2 kap. 34§	V	Skolchef Skolchef Rektor Verksamhetschef för förskolan	Skolchef Skolchef Skolchef Skolchef	Utifrån sina olika ansvarsområden
B1.5. Besluta om anställning av obehörig lärare/förskollärare under längre tid än 6 månader Skollagen 2 kap. 19§	D	Skolchef Verksamhetschef för förskolan	Skolchef	Utifrån sina olika ansvarsområden
B1.6. Vidta åtgärder mot brister i verksamheten samt fastställa rutiner för att utreda klagomål mot utbildningen Skollagen 4 kap. 7–8§§	V	Skolchef Skolchef Rektor Verksamhetschef för förskolan	Skolchef Skolchef Skolchef Skolchef	Utifrån sina olika ansvarsområden
B1.7. Upprätta plan mot kränkande behandling av elever samt utreda anmälda kränkningar och trakasserier och åtgärda	V	Rektor	Skolchef	Utifrån sina olika ansvarsområden

dessas samt bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–8§§ och 10§			Verksamhetschef för förskolan	Statistik över kränkningssamlingarna redovisas regelbundet i BUN
B1.8. Besluta om avstängning från plats i förskola, musikskola, fritidshem eller öppen fritidsverksamhet på grund av obetald avgift.	V	Skolchef Rektor	Skolchef Skolchef Verksamhetschef för förskolan	Utifrån sina olika ansvarsområden För förskolan – beslut i samråd med verksamhetschef
B1.9. Besluta om reducering av eller befrielse från avgift inom förskola, musikskola, fritidshem eller öppen fritidsverksamhet	V	Skolchef Rektor	Skolchef Skolchef Verksamhetschef för förskolan	Utifrån sina olika ansvarsområden För förskolan – beslut i samråd med verksamhetschef
B1.10. Besluta om amorteringsplan för skuld inom förskola, musikskola, fritidshem, eller öppen fritidsverksamhet	V	Skolchef Rektor	Skolchef Skolchef Verksamhetschef för förskolan	Utifrån sina olika ansvarsområden För förskolan – beslut i samråd med verksamhetschef
B1.11. Ansvara för samt samordna och uppdatera förvaltningens krishanteringsplan	V	Skolchef	Skolchef	Principiella förändringar tas upp i BUN för beslut

B2 – Beslut förskola

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B2.1. Erbjudas och besluta om plats i förskolan Skollagen 8 kap. 12§ och 14§	V	Rektor	Verksamhetschef för förskolan	
B2.2. Besluta om barngruppernas sammansättning och storlek och ansvara för barnens miljö inom förskolan Skollagen 8 kap. 8§	V	Rektor	Verksamhetschef för förskolan	

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B2.3. Besluta om mottagande av barn till förskolan från annan kommun Skollagen 8 kap. 13§	V	Rektor	Verksamhetschef för förskolan	Beslut i samråd med verksamhetschef för förskolan
B2.4. Besluta om tilläggsbelopp och bidrag för särskilt stöd rörande barn i extern förskoleverksamhet Skollagen 8 kap. 17§ och 21–23§	V	Verksamhetschef för förskolan	Skolchef	Efter samråd med Skolchef
B2.5. Ansvara för att förskolan medverkar till att barn med annat modersmål än svenska får möjlighet att utveckla både det svenska språket och sitt modersmål Skollagen 8 kap. 10§	V	Rektor	Verksamhetschef för förskolan	
B2.6. Besluta om mottagande av barn från annan kommun samt inhämta yttrande från denna. Skollagen 8 kap. 13§	D	Verksamhetschef för förskolan	Skolchef	
B2.7. Genomföra tillsyn över fristående förskolor och pedagogisk omsorg Skollagen 26 kap. 4§	V	Verksamhetschef för förskolan	Skolchef	Tillsynsrapport avrapporteras i BUN
B2.8. Ansvara för att följa upp resultaten inom förskolan, dokumentera och analysera dessa, samt besluta om och genomföra nödvändiga utvecklingsåtgärder Skollagen 4 kap. 4§ och 6–7§§	V	Rektor	Verksamhetschef för förskolan	Redovisas i delårsbokslut och årsbokslut till BUN
B2.9. Ansvara för att det inom förskolan bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–10§§	V	Rektor	Verksamhetschef för förskolan	
B2.10. Fördela resurser till förskolorna efter barnens olika förutsättningar och behov Skollagen 2 kap. 10§	V	Verksamhetschef för förskolan	Skolchef	

B3 - Beslut i förskoleklass

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B3.1. Ansvara för att det inom förskoleklassen bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–10§§	V	Rektor	Skolchef	
B3.2. Ansvara för att anordna förskoleklass Skollagen 9 kap. 12§	V	Rektor	Skolchef	
B3.3. Besluta om mottagande av barn från annan kommun samt inhämta yttrande från denna. Skollagen 9 kap. 13§	D	Rektor	Skolchef	
B3.4. Besluta om placering vid skolenhet Skollagen 9 kap. 15§	V	Rektor	Skolchef	
B3.5. Besluta om tilläggsbelopp och bidrag för särskilt stöd rörande barn i extern förskoleklass Skollagen 9 kap. 16§ och 19–21§§	V	Rektor	Skolchef	Efter samråd med Skolchef
B3.6. Ansvara för att förskoleklassen medverkar till att barn med annat modersmål än svenska får möjlighet att utveckla både det svenska språket och sitt modersmål Skollagen 9 kap. 10§	V	Rektor	Skolchef	
B3.7. Ansvara för att följa upp resultaten inom förskoleklassen, dokumentera och analysera dessa, samt besluta om och genomföra nödvändiga utvecklingsåtgärder Skollagen 4 kap. 4§ och 6–7§§	V	Rektor	Skolchef	Redovisas i delårsbokslut och årsbokslut till BUN
B3.8. Utredda och besluta om rätt till skolskjuts Skollagen 9 kap. 15b§ och 21a§	V	Skolchef	Skolchef	

B4 - Beslut i fritidshem

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B4.1. Ansvara för att det inom fritidshemmet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–10§§	V	Rektor	Skolchef	
B4.2. Erbjudna utbildning i fritidshem enligt författningarna Skollagen 14 kap. 3–8§§ och 11§	V	Rektor	Skolchef	
B4.3. Ansvara för att elevgrupperna har en lämplig sammansättning och storlek och att eleverna erbjuds en god miljö Skollagen 14 kap. 9§	V	Rektor	Skolchef	
B4.4. Besluta om placering i fritidshem och öppen verksamhet Skollagen 14 kap. 10§ Skollagen 25 kap. 4§	V	Rektor	Skolchef	
B4.5. Besluta om tilläggsbelopp och bidrag för särskilt stöd rörande barn i externt fritidshem. Skollagen 14 kap. 14§ och 15–17§§	V	Rektor	Skolchef	Efter samråd med Skolchef
B4.6. Ansvara för att följa upp resultaten inom fritidshemmet, dokumentera och analysera dessa, samt besluta om och genomföra nödvändiga utvecklingsåtgärder Skollagen 4 kap. 4§ och 6–7§§	V	Rektor	Skolchef	Redovisas i delårsbokslut och årsbokslut till BUN

B5 - Beslut i grundskola

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B5.1. Ansvara för att det inom grundskolan bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–10§§	V	Rektor	Skolchef	
B5.2. Besluta om mottagande i grundskola på försök av elev från grundsärskola eller specialskola. Skollagen 7 kap. 8§	V	Rektor	Bitr. Skolchef	
B5.3. Besluta om uppskjuten skolplikt Skollagen 7 kap. 10§	D	Rektor	Skolchef	
B5.4. Genomföra prövning av skolpliktens förlängning Skollagen 7 kap. 13§	D	Rektor	Skolchef	
B5.5. Genomföra prövning av skolpliktens upphörande Skollagen 7 kap. 14§	D	Rektor	Skolchef	
B5.6. Genomföra prövning av rätten att slutföra skolgång när skolplikten upphört Skollagen 7 kap. 15–16§§	D	Rektor	Skolchef	
B5.7. Ansvara för att eleverna fullgör sin skolgång och vid behov ålägga om detta Skollagen 7 kap. 21–22§§	V	Rektor	Skolchef	
B5.8. Utreda och besluta om rätt till skolskjuts Skollagen 10 kap. 32§	V	Skolchef	Skolchef	
B5.9. Ansvara för att PRAO anordnas minst 10 skoldagar från och med åk 8 Skollagen 10 kap. 8a§	V	Rektor	Skolchef	
B5.10. Erbjuder lovskola till eleverna från och med åk 8 Skollagen 10 kap. 23a-23e§§	V	Rektor	Skolchef	
B5.11. Besluta om mottagande av elev från annan kommun samt inhämta yttrande från denna. Skollagen 10 kap. 25§	D	Rektor	Skolchef	
B5.12. Besluta om tilläggsbelopp och bidrag för särskilt stöd rörande elever i extern grundskola Skollagen 10 kap. 34§ och 37–39§§	V	Rektor	Skolchef	Efter samråd med skolchef

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
Skollagen 24 kap. 5§				
B5.13. Besluta om och anordna utbildning i hemmet Skollagen 24 kap. 20–22§§	V	Rektor	Skolchef	
B5.14. Erbjudna och anordna språkval enligt författningarna Skolförordningen 9 kap. 5–7§§	V	Rektor	Skolchef	
B5.15. Erbjudna och anordna elevens val enligt författningarna Skolförordningen 9 kap. 8§	V	Rektor	Skolchef	
B5.16. Erbjudna och anordna modersmålsundervisning för de elever som har rätt till detta Skollagen 10 kap. 7§ Skolförordningen 5 kap. 10§	V	Rektor	Skolchef	
B5.17. Erbjudna studiehandledning på modersmålet till de elever som behöver det Skolförordningen 5 kap. 4§	V	Rektor	Skolchef	
B5.18. Ansvara för att följa upp resultaten inom grundskolan, dokumentera och analysera dessa, samt besluta om och genomföra nödvändiga utvecklingsåtgärder Skollagen 4 kap. 4§ och 6–7§§	V	Rektor	Skolchef	Redovisas i delårsbokslut och årsbokslut till BUN

B6 - Beslut i gymnasieskola

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B6.1. Ansvara för att det inom gymnasieskolan bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–10§§	V	Rektor	Skolchef	
B6.2. Besluta om ekonomiskt stöd till inackordering och resor Skollagen 15 kap. 32§	V	Rektor	Skolchef	
B6.3. Besluta om tilläggsbelopp för elev i behov av omfattande särskilt stöd eller modersmålsundervisning Skollagen 16 kap. 54§ Skollagen 17 kap. 34§	V	Rektor	Skolchef	Efter samråd med Skolchef
B6.4. Besluta om interkommunal ersättning och bidrag rörande gymnasieelever Skollagen 15 kap. 32§ och 40§ Skollagen 16 kap. 50–53 §§ Skollagen 17 kap. 23–26§§, 31–35§§ Skollagen 24 kap. 6-6a§§	V	Rektor	Skolchef	
B6.5 Besluta om avstängning av elev Skollagen 5 kap. 17–21§§	D	Rektor	Skolchef	

B7 - Beslut i kommunal vuxenutbildning, vuxenutbildning i svenska för invandrare och särskild undervisning för vuxna

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B7.1. Ansvara för att det inom verksamheterna bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling Skollagen 6 kap. 6–10§§	V	Rektor	Skolchef	
B7.2. Besluta om avstängning av elev Skollagen 5 kap. 17–21§§	D	Rektor	Skolchef	
B7.3. Besluta om rätten att fullfölja utbildningen Skollagen 20 kap. 9§	D	Rektor	Skolchef	
B7.4. Besluta om vissa avgifter inom kommunal vuxenutbildning Skollagen 20 kap. 7§	D	Rektor	Skolchef	

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B7.5. Besluta om mottagande inom kommunal vuxenutbildning och utbildning i svenska för invandrare Skollagen 20 kap. 13-14§§, 22-23§§ och 33§	D	Rektor	Skolchef	
B7.6. Besluta om interkommunal ersättning rörande kommunal vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna och svenska för invandrare Skollagen 20 kap.15§	V	Rektor	Skolchef	Efter samråd med Skolchef
B7.7. Ansvara för att de vuxna som har rätt till och önskar delta i vuxenutbildning och särskild undervisning för vuxna på grundläggande och gymnasial nivå får delta i sådan utbildning Skollagen 20 kap. 11–12§§	V	Rektor	Skolchef	
B7.8. Ansvara för att utbildningen i svenska för invandrare finns tillgänglig i den omfattning som författningarna kräver Skollagen 20 kap. 24§ Skollagen 20 kap. 28–29§§	V	Rektor	Skolchef	
B7.9. Ansvara för att vuxenutbildningen, särskilda utbildningen för vuxna och utbildningen i svenska för invandrare är flexibel och möter varje elev utifrån dennes behov och förutsättningar Skollagen 20 kap. 2§ och 8§ Skollagen 20 kap. 24–25§§	V	Rektor	Skolchef	
B7.10. Ansvara för att de arbetsformer som finns i undervisningen ger förutsättningar att nå målen och kunskapskraven Läroplan för vuxenutbildningen	V	Rektor	Skolchef	
B7.11. Ansvara för att det arbetsplatsförlagda lärandet motsvarar de krav som ställs på utbildningen Förordning om vuxenutbildning 2 kap. 27–28§§	V	Rektor	Skolchef	
B7.12. Ansvara för att utbildningen inom vuxenutbildningen och särskilda undervisningen för vuxna är utformad så att den enskildes studier kan kombineras med andra studier eller förvärvsarbete	V	Rektor	Skolchef	

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
Förordning om vuxenutbildning 1 kap. 3§				
B7.13. Ansvara för att utbildningen inom vuxenutbildningen i svenska för invandrare är utformad så att den enskildes studier kan kombineras med studier inom andra skolformer Förordning om vuxenutbildning 1 kap. 3§	V	Rektor	Skolchef	
B7.14. Ansvara för att följa upp resultaten inom utbildningen, dokumentera och analysera dessa, samt besluta om och genomföra nödvändiga utvecklingsåtgärder Skollagen 4 kap. 4 och 6–7§§	V	Rektor	Skolchef	Redovisas i delårsbokslut och årsbokslut till BUN
B7.15. Söka och anordna utbildningar på yrkeshögskola	V	Rektor	Skolchef	I samråd med Skolchef
B7.16. Inrätta och anordna uppdragsutbildningar	V	Rektor	Skolchef	I samråd med Skolchef
B7.17. Erbjudna nationella kurser	V	Rektor	Skolchef	

B8 - Beslut om anpassad grundskola

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B8.1. Besluta om mottagande eller inte mottagande i anpassad grundskola Skollagen 7 kap. 5 och 5b§§	D	Skolchef	Skolchef	
B8.2. Besluta om mottagande på försök i anpassad grundskola Skollagen 7 kap. 8§	V	Skolchef	Skolchef	
B8.3. Besluta om integrering i grundskolan för elev i anpassad grundskola Skollagen 7 kap. 9§	V	Skolchef	Skolchef	
B8.4. Besluta om integrering i anpassad grundskola för elev i grundskolan Skollagen 7 kap. 9§	V	Rektor för berörd skola	Skolchef	
B8.5. Besluta om uppskjuten skolplikt för elev i anpassad grundskola Skollagen 7 kap. 10§	D	Skolchef	Skolchef	

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B8.6. Besluta om att få börja anpassad grundskola vid sex års ålder Skollagen 7 kap. 11a-11b§§	D	Skolchef	Skolchef	
B8.7. Genomföra prövning av skolpliktens förlängning och upphörande för elev i anpassad grundskola Skollagen 7 kap. 13§ och 14§	D	Skolchef	Skolchef	
B8.8. Besluta om rätt till skolskjuts Skollagen 11 kap. 31–32§§ och 39§	V	Skolchef	Skolchef	
B8.9. Besluta om tilläggsbelopp och bidrag för särskilt stöd för elever i anpassad grundskola Skollagen 11 kap. 33§ och 36–38§§	V	Skolchef	Skolchef	

B9 - Beslut om anpassad gymnasieskola

Ärendegrupp Ärende	D/V	Delegat	Ersättare	Anmärkning
B9.1. Besluta om mottagande och antagning samt utskrivning från anpassad gymnasieskola Skollagen 18 kap. 5–7§§	D	Skolchef	Skolchef	
B9.2. Besluta om rätt till skolskjuts Skollagen 18 kap. 30–31§§ och 35§	V	Skolchef	Skolchef	
B9.3. Besluta om tilläggsbelopp och bidrag för särskilt stöd rörande elever i anpassad gymnasieskola Skollagen 19 kap. 45–47§§	V	Skolchef	Skolchef	



Kungsörs kommun

Vår handläggare
henrik.junno@kungsor.se
Förvaltningskontoret
Barn- och utbildning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-11-14

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/143

Er beteckning

Sida
1 (2)

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Attestlista för barn- och utbildningsförvaltningen och dess nämnd 2024

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att utse de av förvaltningen föreslagna personer och titlar till beslutsattestanter för barn- och utbildningsnämnden och barn- och utbildningsförvaltningen 2024.

Sammanfattning

Enligt 5 § i kommunens tillämpningsföreskrifter för attestreglemente ska varje nämnd före varje års utgång besluta om attestanter och ersättare för dessa. Barn- och utbildningsförvaltningen har tagit fram ett förslag till attestlista för 2024. Listan bifogas som underlag till detta ärende.

Beslutsunderlag

BUF tjänsteskrivelse 2023-11-14
Attestlista för barn- och utbildningsförvaltningen och dess nämnd 2024

Henrik Junno
Barn- och utbildningschef

Skickas till

Ekonomikontoret



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
TjänsteskrivelseDatum
2023-11-14

Ert datum

Diarienummer
BUN 2023/143

Er beteckning

Ärendebeskrivning

Ansvar enligt kodplan	Beslutsattestant	Ersättare
20-29 Barn- och utbildningsnämnd samt förvaltningsledning	Barn- och utbildningschef	Ekonom för Barn- och utbildningsförvaltningen
27 Förskola	Verksamhetschef förskola	Barn- och utbildningschef
271, 275 Förskola Skogsudden och Björkliden	Rektor Skogsudden och Björkliden	Verksamhetschef förskola
272 Förskola Kinnekulle	Rektor Kinnekulle	Verksamhetschef förskola
273, 278 Förskola Paletten och Skogsbrynet	Rektor Paletten och Skogsbrynet	Verksamhetschef förskola
276, 277 Förskola Malmberga och Täcklunda	Rektor Malmberga och Täcklunda	Verksamhetschef förskola
22-23 Kung Karls skola	Rektor Kung Karls skola, åk 4-9	Barn- och utbildningschef
24 Västerskolan, inklusive fritidshem, förskoleklass	Rektor Västerskolan åk F-3	Barn- och utbildningschef
25 Hagaskolan inklusive fritidshem, förskoleklass och anpassad grundskola	Rektor Hagaskolan åk F-3	Barn- och utbildningschef
26 Björskogsskolan inklusive fritidshem, förskoleklass, musikskola och fritidsgårdar	Rektor Björskogsskolan åk F-6	Barn- och utbildningschef
28 Vuxenutbildning inklusive gymnasium, vägledning och integration	Rektor VIVA	Barn- och utbildningschef



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse**Datum**
2023-11-16**Ert datum****Diarienummer**
BUN 2023/7**Er beteckning****Sida**
1 (1)

Vår handläggare
Henrik.junno@kungsor.se
Ledningskontoret
Barn- och utbildningsförvaltningen

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Delegationsbeslut

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden notera informationen.

Sammanfattning

Delegationsbeslut är beslut som egentligen ska fattas av barn- och utbildningsnämnden men där nämnden har beslutat att flytta över beslutanderätten till någon annan. Delegering innebär att självständig beslutanderätt förs över från nämnden till delegaten.

För perioden finns inga delegationsbeslut att redovisa.

Henrik Junno
Barn- och utbildningschef



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Sida
1 (1)

Datum
2023-11-16

Diarienummer
BUN 2023/6

Ert datum

Er beteckning

Vår handläggare
Ann-katrin.oijwall@kungsor.se
Kansliavdelningen
Kommunstyrelsens förvaltning

Adressat
Barn- och utbildningsnämnden

Meddelanden

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning

Dnr	Handling
BUN 2022/159	VMMF – Livsmedelskontroll Kung Karls skola
BUN 2023/153	Risk- och sårbarhetsanalys Kungsörs kommun
BUN 2023/152	Synpunkt/klagomål – Hantering av mobbning på Kung Karls skola
BUN 2023/149	Överklagan - Avslag på ansökan till vuxenutbildning – vuxenutbildning på distans
BUN 2023/155	Tecknat avtal – ILT Education Inläsningstjänst 2024-2026
BUN 2023/154	VMMF – Livsmedelskontroll Hagaskolan
BUN 2022/55	KUR – Godkänd redovisning

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-11-16

Ann-Katrin Öijwall
Nämndsekreterare